

Infirmières & Infirmiers

*Baromètre des carrières infirmières :
vécu au travail et attentes pour le devenir de la profession*

– Vague 2 –

Charlotte.K



SOMMAIRE

01 Méthodologie

02 Les enseignements

03 Les résultats

- 3.1 Satisfaction à l'égard de sa situation professionnelle actuelle et perception du métier d'infirmier
- 3.2 Réalité et difficultés sur le terrain
- 3.3 Regard sur la réforme 2025 du métier d'infirmier
- 3.4 Regard sur la rémunération
- 3.5 Évolution et mobilité professionnelle : reprise d'études, formation et reconversion
- 3.6 Salariés et libéraux : des enjeux de rétention et d'accompagnement
- 3.7 Suggestions pour l'avenir





01

MÉTHODOLOGIE



MÉTHODOLOGIE



Echantillon

L'enquête a été adressée à la communauté d'infirmiers en ligne de Charlotte K. Parmi elle, **1 662** infirmiers ont répondu à l'enquête.



Méthodologie

La représentativité de l'échantillon a été assurée par un redressement effectué sur la base des statistiques de la DREES (Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques) sur les critères de sexe, d'âge, de région et de mode d'exercice (exercice en hôpital, hors structure hospitalière ou en libéral).



Mode de recueil

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du **8 juin au 6 juillet 2026**.

Précision relative aux marges d'erreur

Taille d'échantillon	INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCES					
	Pourcentage observé					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
800	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
1 500	1,1	1,5	2,0	2,3	2,4	2,5
2 000	1,0	1,3	1,8	2,0	2,2	2,2
3 000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-contre.

Exemple de lecture du tableau : dans le cas d'un échantillon de **1 500** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,5**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,5% et 11,5%.



MÉTHODOLOGIE

ETUDE RÉALISÉE PAR L'IFOP POUR CHARLOTTE K

COMPARATIFS ET RAPPEL DE LA MÉTHODOLOGIE DE LA VAGUE PRÉCÉDENTE

Mars 2023 : Etude Ifop réalisée pour Charlotte K auprès d'un échantillon de 4 183 infirmiers représentatif de la population infirmières françaises selon la méthode des quotas par questionnaire auto-administré en ligne du 6 au 30 mars 2023.

Certains chiffres de l'enquête sont comparés à ceux observés auprès d'autres cibles au sein de la population Française, à travers une autre enquête menée par l'Ifop :

- **Norme Ifop de climat social 2026** : L'enquête a été menée auprès d'un échantillon représentatif de 1 300 salariés Français par questionnaire auto-administré en ligne du 2 au 9 avril 2026.



02

LES ENSEIGNEMENTS



À RETENIR : LES GRANDS ENSEIGNEMENTS DE CETTE VAGUE

1 Satisfaction et état d'esprit

31%

Des infirmiers interrogés sont satisfaits de leur situation professionnelle actuelle.

(-5 points par rapport à 2023)

75%

Décrivent un état d'esprit plus négatif que positif.

(+4 points par rapport à 2023)

Les 18-24 ans, débutant à peine leur carrière, se montrent plus satisfaits de leur situation actuelle (14 à 16 points au-dessus de la moyenne).

2 Charge de travail

58%

Des infirmiers interrogés citent la surcharge de travail comme difficulté majeure au travail.

(Un score stable par rapport à 2023)

49%

Sont préoccupés à l'idée que la réforme de 2025 accroisse leur niveau de responsabilités sans garantie de revalorisation.

Pour améliorer les conditions de travail, les enjeux liés à la rémunération, aux formations, à la qualité du management et de l'ambiance de travail, ainsi que l'augmentation des effectifs préemptent.

3 Rémunération

88%

Des infirmiers estiment leur niveau de rémunération actuel inadapté par rapport à leurs responsabilités professionnelles.

73%

Ont eu recours à des actions pour augmenter leurs revenus sans avoir à changer de métier.

Devant l'augmentation des effectifs, l'augmentation des salaires est la mesure la plus citée par les salariés pour améliorer leurs conditions de travail (49%) et pour retenir les salariés ayant déjà envisagé de démissionner (40%), des scores respectivement 10 et 9 points plus élevés dans le secteur privé.

4 Evolution professionnelle

63%

Envisagent une évolution professionnelle en dehors du métier d'infirmier.

(+6 points par rapport à il y a 2023)

69%

et

76%

Des infirmiers **salariés** ont envisagé de démission au cours des douze derniers mois.

Des infirmiers **libéraux** ont songé à cesser leur activité libérale durant la même période.

- 87% des infirmiers **salariés** déclarent que leur établissement n'a jamais proposé d'accompagnement à l'évolution professionnelle.
- 74% des infirmiers **libéraux** n'ont pas été accompagnés/formés à leur installation, alors que 56% l'auraient souhaité.

Les principaux freins à l'évolution sont de nature organisationnelle et / ou économique : ne pas pouvoir se permettre d'arrêter le travail pour se former / se former en parallèle d'un emploi, financer une nouvelle formation...

5 Santé mentale

49%

Des infirmiers témoignent d'un état de santé psychologique fragilisé (stress, anxiété au travail, dépression...), qui impacte directement leur quotidien de travail et leur vécu au travail (2^{ème} difficulté la plus citée).
(+3 points par rapport à 2023)

63%

Déclarent avoir déjà eu un burn-out, dont 31% diagnostiqué par un professionnel de santé, un score 6 à 11 points plus élevés chez les salariés hors structure hospitalière, les infirmiers du secteur privé et les infirmiers travaillant en temps partiel

La dégradation de l'état de santé psychologique est une difficulté majeure dont le score a augmenté par rapport à il y a 3 ans. La fatigue est l'état d'esprit négatif le plus cité par les infirmiers interrogés (94%, la presque totalité des répondants)...



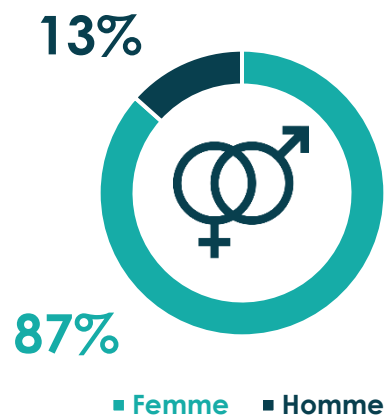
03

LES RÉSULTATS

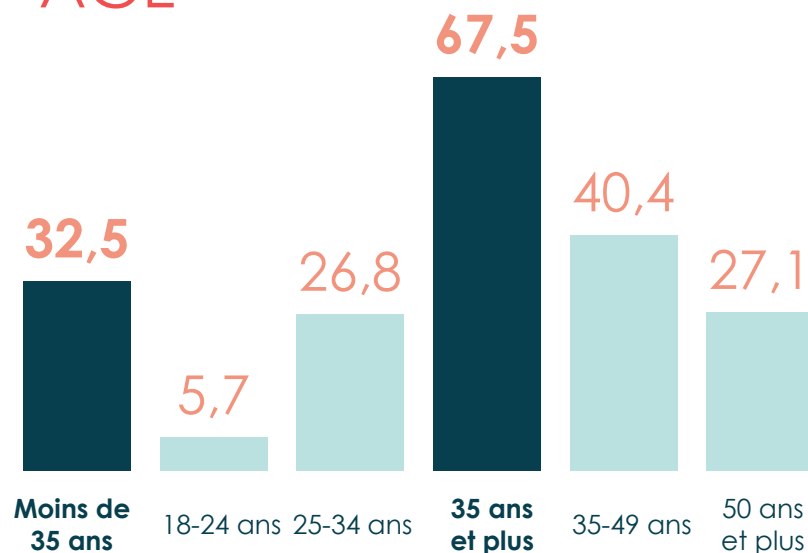


DONNÉES SOCIODÉMOGRAPHIQUES

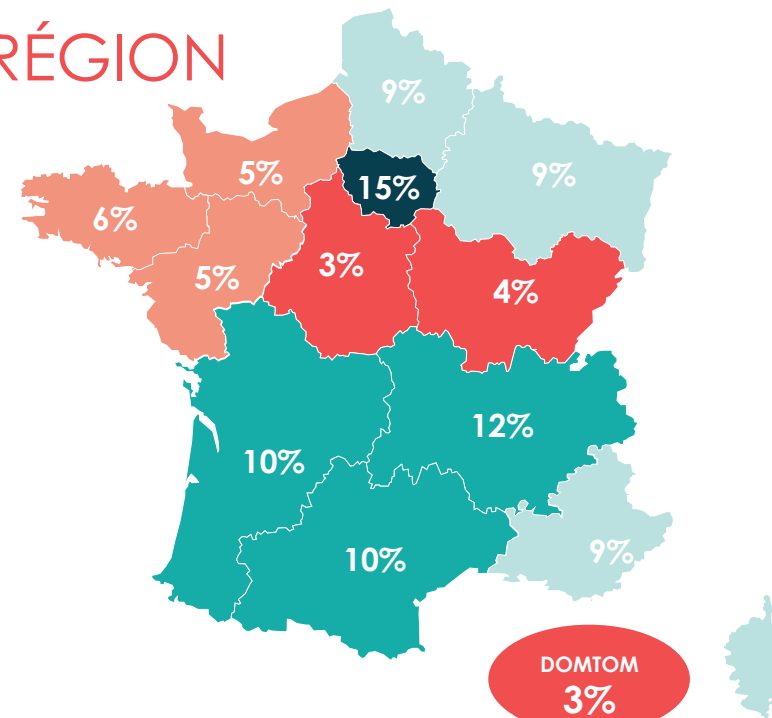
GENRE



ÂGE



RÉGION



MODE D'EXERCICE

	Ensemble	Femmes	Hommes
Salariés hospitaliers	63%	62%	66%
Salariés hors structure hospitalière	21%	22%	14%
Infirmiers libéraux	16%	16%	20%

SECTEUR

	Ensemble	Femmes	Hommes
Public	53%	52%	60%
Privé	31%	33%	20%
Libéral	16%	16%	20%



DONNÉES SOCIODÉMOGRAPHIQUES

SITUATION DE COUPLE

En couple  78

Célibataire  22

PRÉSENCE D'ENFANTS AU FOYER

TOTAL Aucun enfant  59

TOTAL Avec enfants  41

1 enfant  20

2 enfants et plus  20

ANCIENNETÉ DANS LE MÉTIER

Total 10 ans ou moins  35

Moins de 2 ans  6

De 2 à 5 ans  11

De 6 à 10 ans  18

Total Plus de 10 ans  65

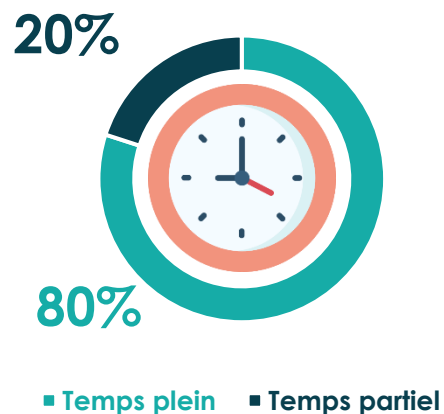
De 11 à 15 ans  19

De 16 à 20 ans  13

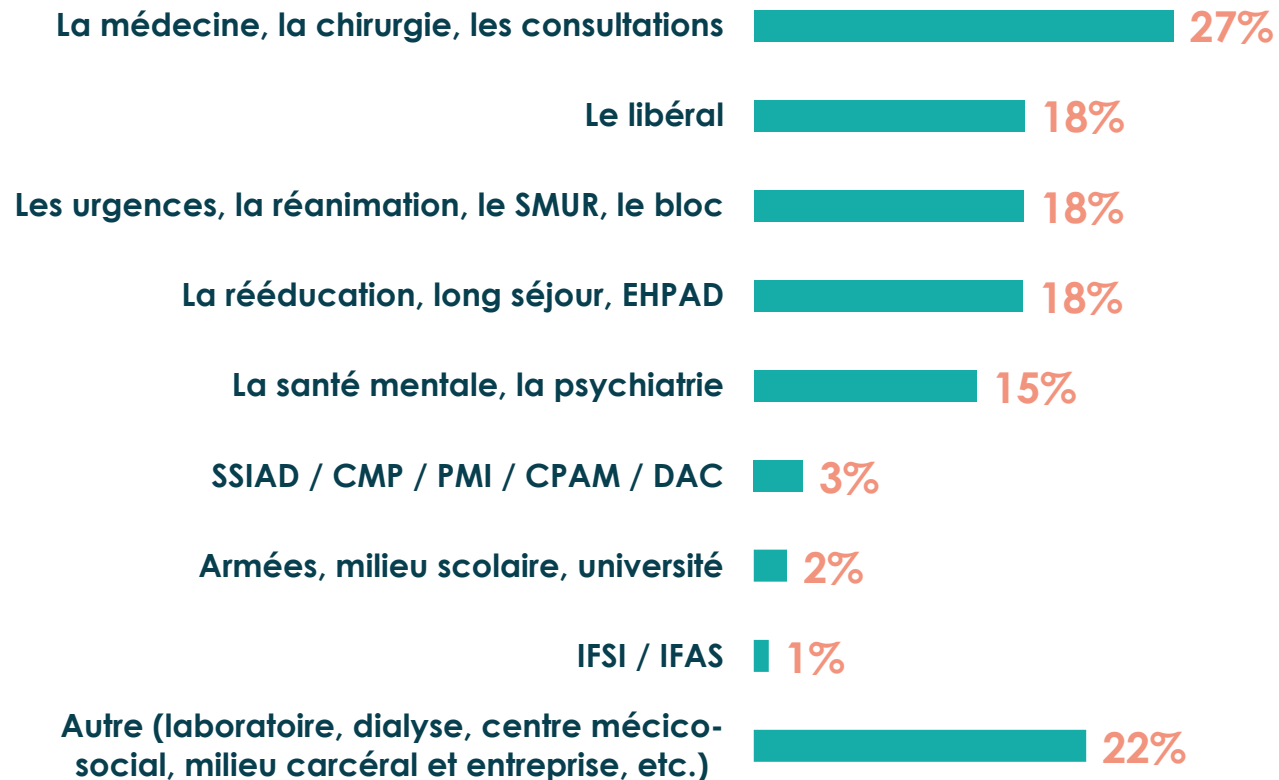
Plus de 20 ans  33

DONNÉES SOCIODÉMOGRAPHIQUES

TEMPS DE TRAVAIL



LES DOMAINES D'EXERCICE



SATISFACTION À L'ÉGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE ACTUELLE ET PERCEPTION DU MÉTIER D'INFIRMIER



3.1

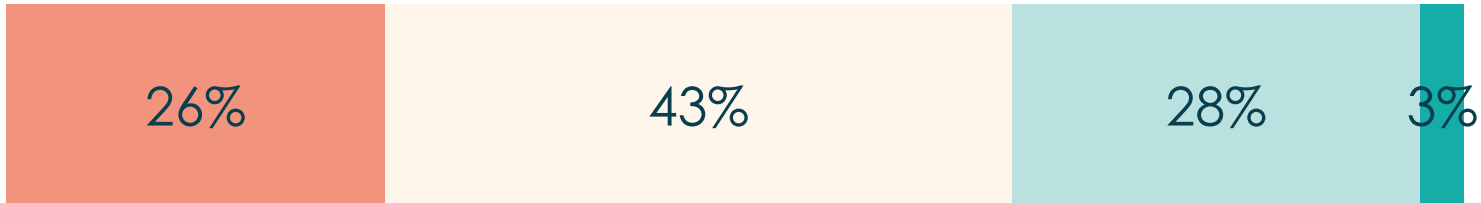
LES RÉSULTATS





7 INFIRMIERS SUR 10 INTERROGÉS NE SONT PAS SATISFAITS DE LEUR SITUATION PROFESSIONNELLE ACTUELLE, UN SCORE EN HAUSSE DE 5 POINTS PAR RAPPORT À 2023.

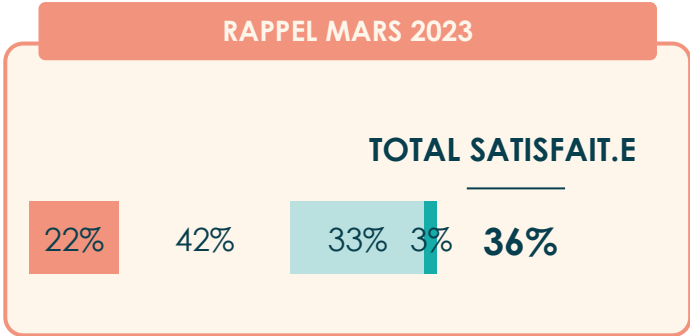
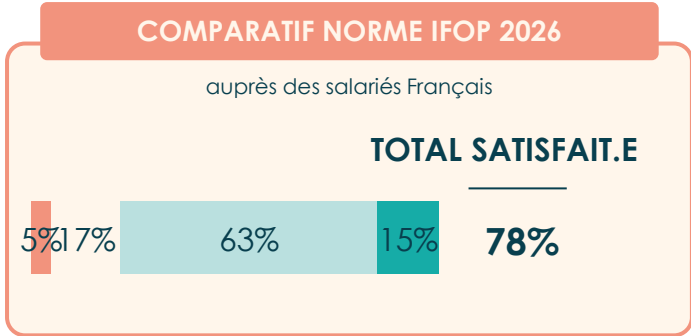
QUESTION : Globalement, diriez-vous que vous êtes satisfait(e) ou pas satisfait(e) de votre situation professionnelle actuelle ?



■ Pas du tout satisfait(e) ■ Plutôt pas satisfait(e) ■ Plutôt satisfait(e) ■ Très satisfait(e)

TOTAL SATISFAIT.E

31% ↘





LES JEUNES, LES SALARIÉS HORS STRUCTURE HOSPITALIÈRE ET LES INFIRMIERS DU SECTEUR PUBLIC SONT **DAVANTAGE SATISFAITS** QUE LA MOYENNE.



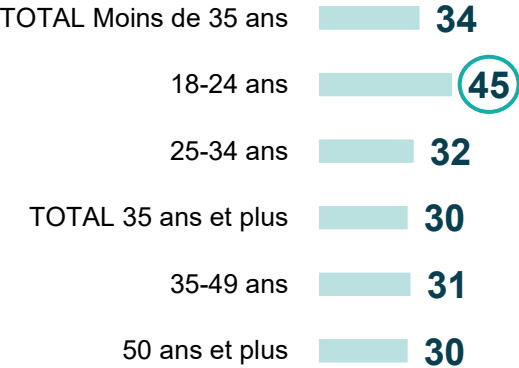
TOTAL SATISFAIT.E

Moyenne : **31%**

GENRE



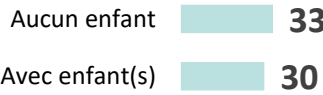
ÂGE



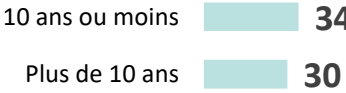
SITUATION DE COUPLE



PRÉSENCE D'ENFANTS AU FOYER



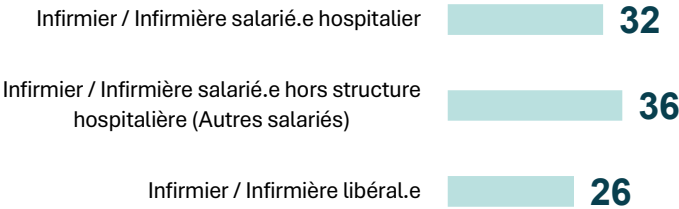
ANCIENNETÉ DANS LE MÉTIER



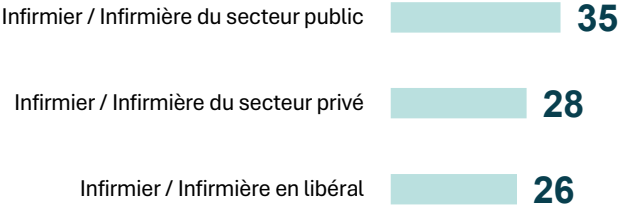
TEMPS DE TRAVAIL



STRUCTURE D'EXERCICE



SECTEUR D'EXERCICE



NOTE DE LECTURE

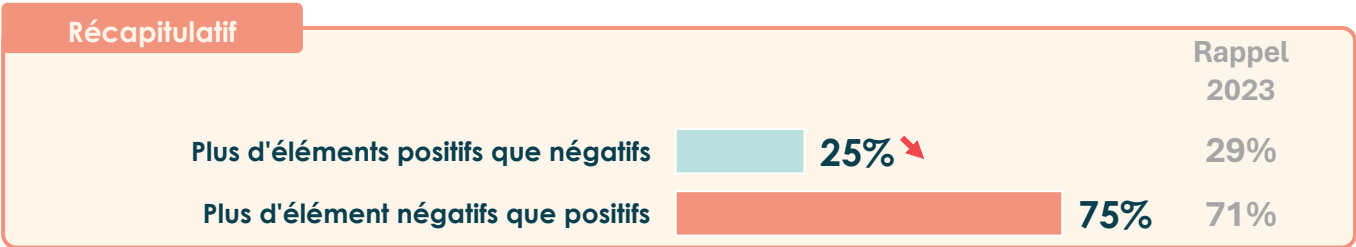
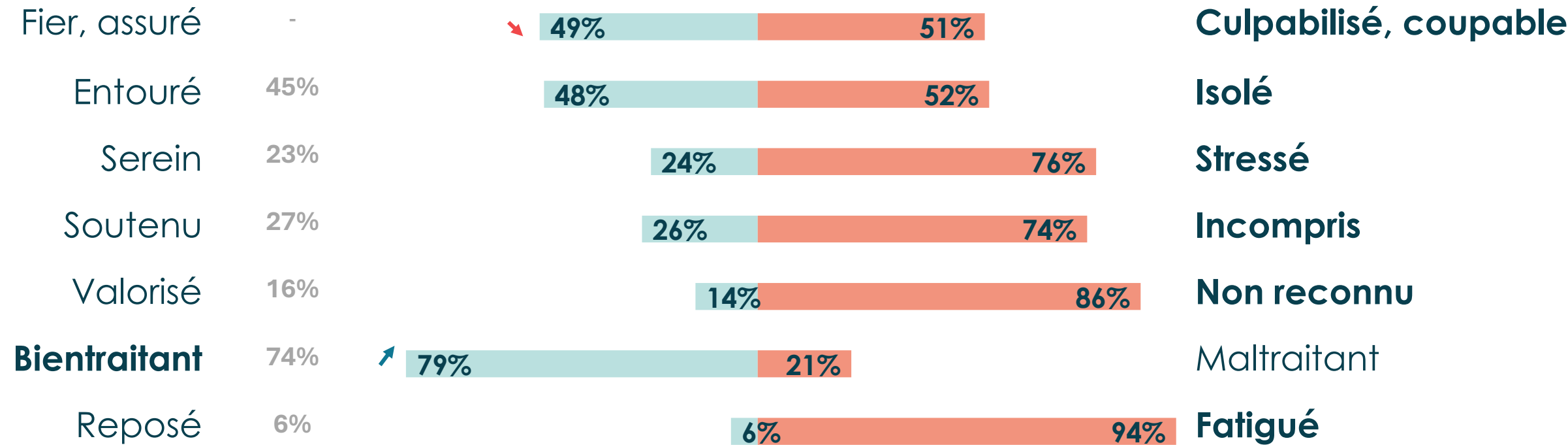
- Significativement plus nombreux
- Significativement moins nombreux



SI UNE LARGE MAJORITÉ D'INFIRMIERS SE DÉCRIT COMME BIENTRAITANTE AU TRAVAIL, LES TROIS QUARTS DÉPEignent UN ÉTAT D'ESPRIT PRINCIPALEMENT NÉGATIF : UN SCORE EN HAUSSE DE 4 POINTS PAR RAPPORT À 2023.

QUESTION : D'une manière générale, comment décririez-vous votre état d'esprit lorsque vous travaillez ? Vous vous sentez plutôt... OU ... ?

Rappel 2023





LES PLUS JEUNES INFIRMIERS ADOPTENT UN ÉTAT D'ESPRIT MOINS NÉGATIF (-16 POINTS) ; A L'INVERSE, LES INFIRMIERS LIBÉRAUX SE MONTRENT PLUS NÉGATIFS QUE LA MOYENNE (+7 points).

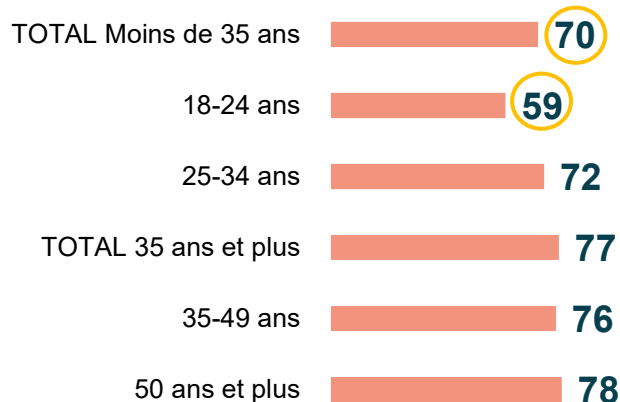
PLUS D'ÉLÉMENTS NÉGATIFS QUE POSITIFS

Moyenne : **75%**

GENRE



ÂGE



SITUATION DE COUPLE



PRÉSENCE D'ENFANTS AU FOYER



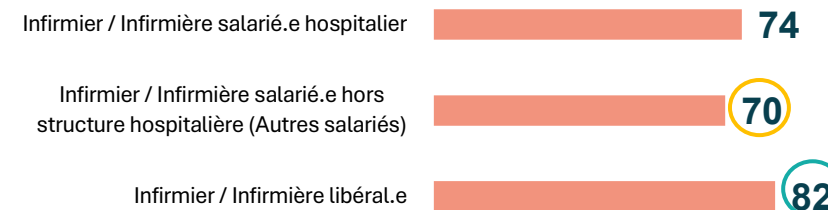
ANCIENNETÉ DANS LE MÉTIER



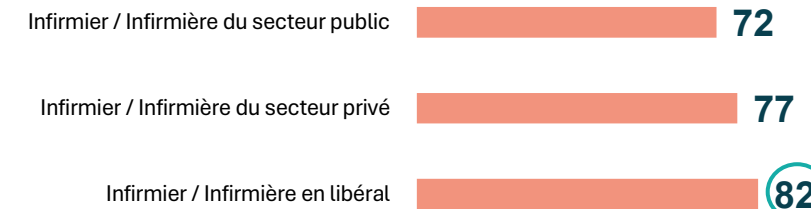
TEMPS DE TRAVAIL



STRUCTURE D'EXERCICE



SECTEUR D'EXERCICE



NOTE DE LECTURE

- Significativement plus nombreux
- Significativement moins nombreux



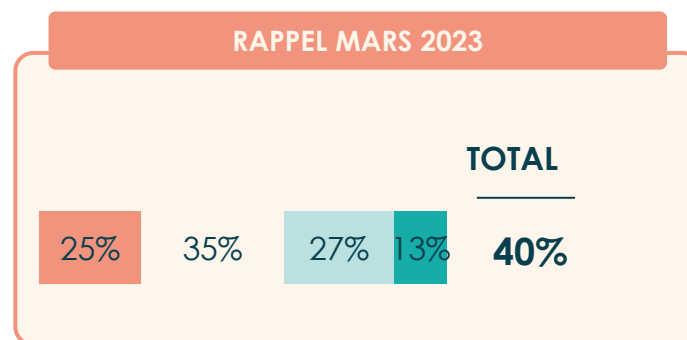
AVEC DU RECUL, 4 INFIRMIERS SUR 10 NE CHOISIRAIENT PAS LE MÉTIER D'INFIRMIER ; UNE MESURE STABLE PAR RAPPORT À LA DERNIÈRE MESURE, MAIS UNE LÉGÈRE HAUSSE DU NOMBRE D'INFIRMIERS CATÉGORIQUES À L'IDÉE DE NE PLUS CHOISIR CE MÉTIER(+2 points).

QUESTION : Avec du recul, si vous aviez la possibilité de revenir en arrière, choisiriez-vous de nouveau le métier d'infirmier / infirmière ?

**TOTAL
CHOISIRAIENT DE
NOUVEAU LE MÉTIER
D'INFIRMIER**



39%





LES INFIRMIERS DE 25-34 ANS, JEUNES MAIS DÉJÀ INSTALLÉS DANS LE MÉTIER, SONT NETTEMENT PLUS NOMBREUX À DÉCLARER QU'ILS NE CHOISIRAIENT PLUS CE MÉTIER SI POSSIBLE (+10 points).



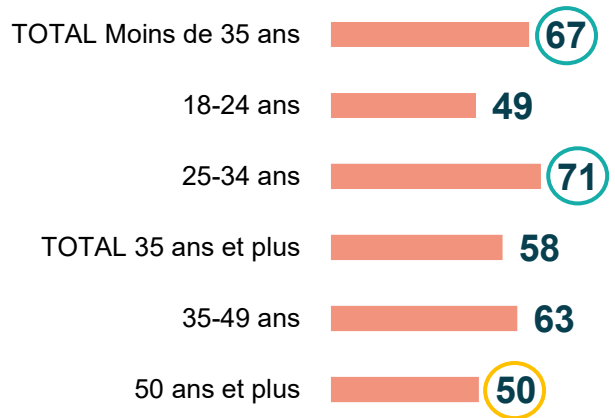
TOTAL NE CHOISIRAIENT PLUS LE MÉTIER D'INFIRMIER

Moyenne : **61%**

GENRE



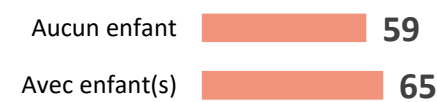
ÂGE



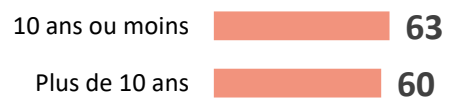
SITUATION DE COUPLE



PRÉSENCE D'ENFANTS AU FOYER



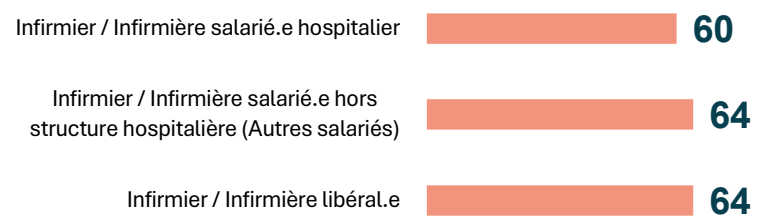
ANCIENNETÉ DANS LE MÉTIER



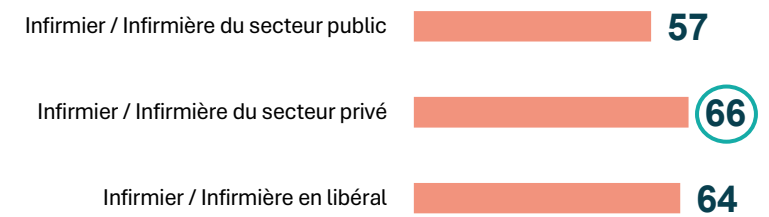
TEMPS DE TRAVAIL



STRUCTURE D'EXERCICE



SECTEUR D'EXERCICE



NOTE DE LECTURE

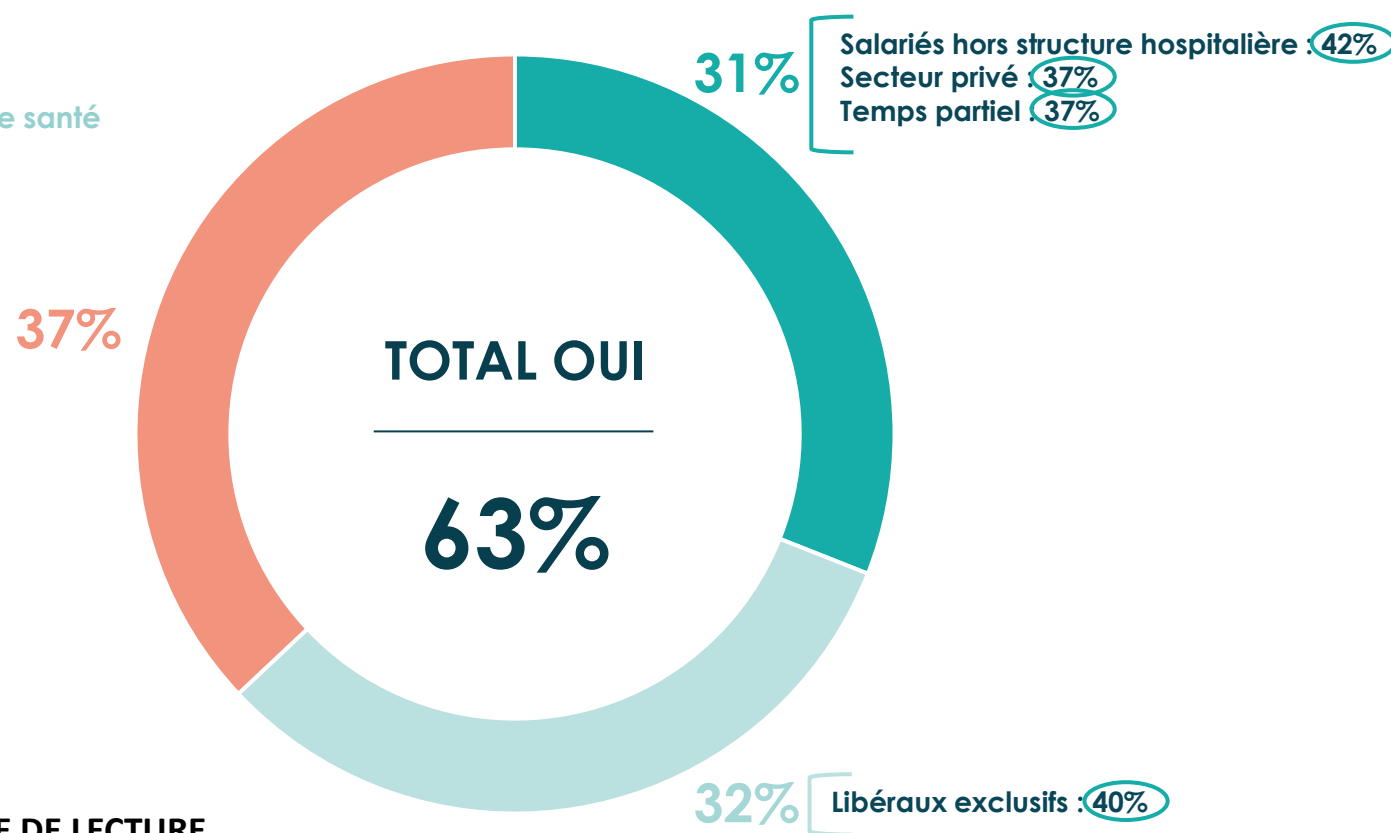
- Significativement plus nombreux
- Significativement moins nombreux



PLUS DE 6 INFIRMIERS SUR 10 DÉCLARENT AVOIR DÉJÀ VÉCU UN BURN-OUT, DONT 3 SUR 10 POUR QUI IL A ÉTÉ DIAGNOSTIQUÉ PAR UN PROFESSIONNEL DE SANTÉ. LES LIBÉRAUX SONT ICI PLUS NOMBREUX À RENDRE COMPTE DE CETTE SITUATION SANS AVOIR BÉNÉFICIÉ D'UN DIAGNOSTIC.

QUESTION : Vous personnellement, avez-vous déjà vécu un burn-out (c'est-à-dire un syndrome d'épuisement professionnel) ?

- Oui, diagnostiqué par un professionnel de santé
- Oui, mais non diagnostiqué par un professionnel de santé
- Non, vous n'avez jamais vécu de burn-out



NOTE DE LECTURE

- Significativement plus nombreux
- Significativement moins nombreux

RÉALITÉ ET DIFFICULTÉS SUR LE TERRAIN



3.2

LES RÉSULTATS

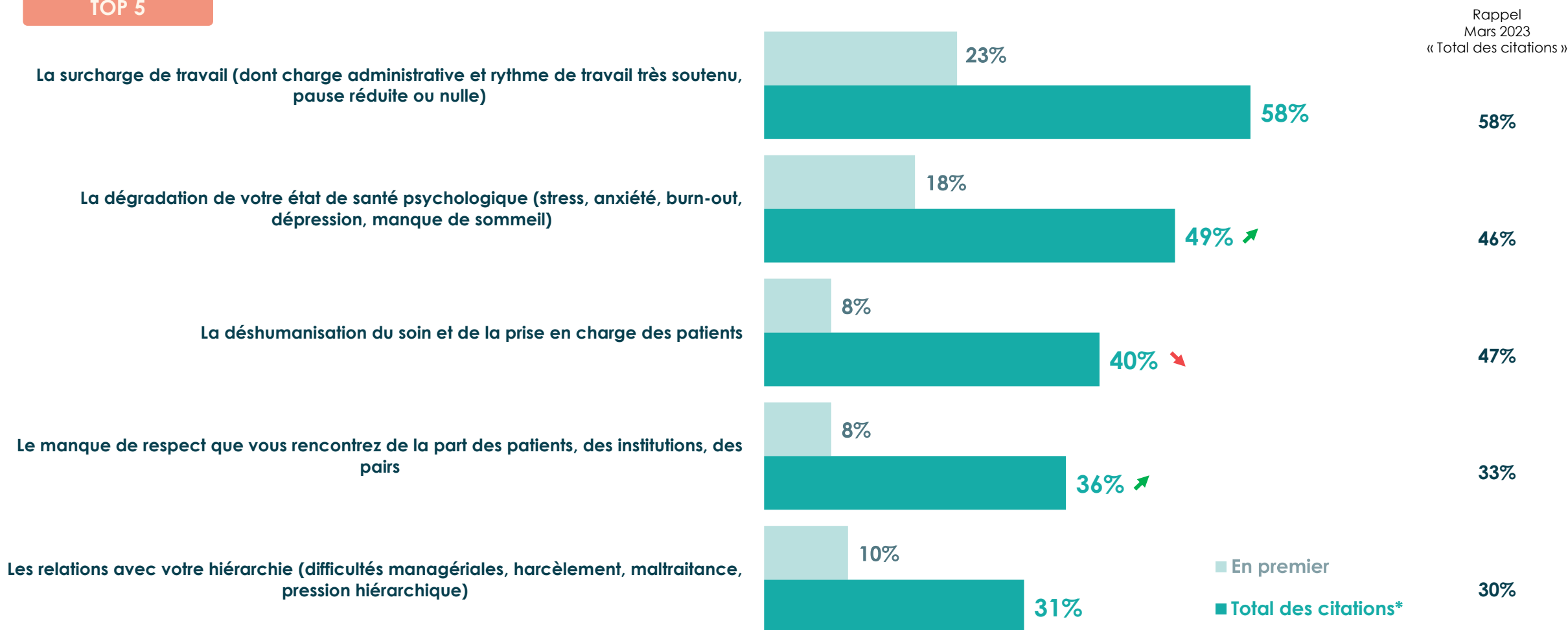




LA SURCHARGE DE TRAVAIL RESTE LA PRINCIPALE DIFFICULTÉ CITÉE PAR UNE MAJORITÉ D'INFIRMIERS, SUIVI DU STRESS ET DE L'ANXIÉTÉ GÉNÉRÉES PAR L'ACTIVITÉ POUR 1 INFIRMIER SUR 2 (+3 points par rapport à 2023). ON NOTE EN REVANCHE UN RECU DE LA DÉSHUMANISATION DU SOIN ET DE LA PRISE EN CHARGE DES PATIENTS (-7 points).

QUESTION : Dans le cadre de votre métier, au quotidien, quelles sont les difficultés majeures que vous rencontrez ? En premier ? Et ensuite ?

TOP 5

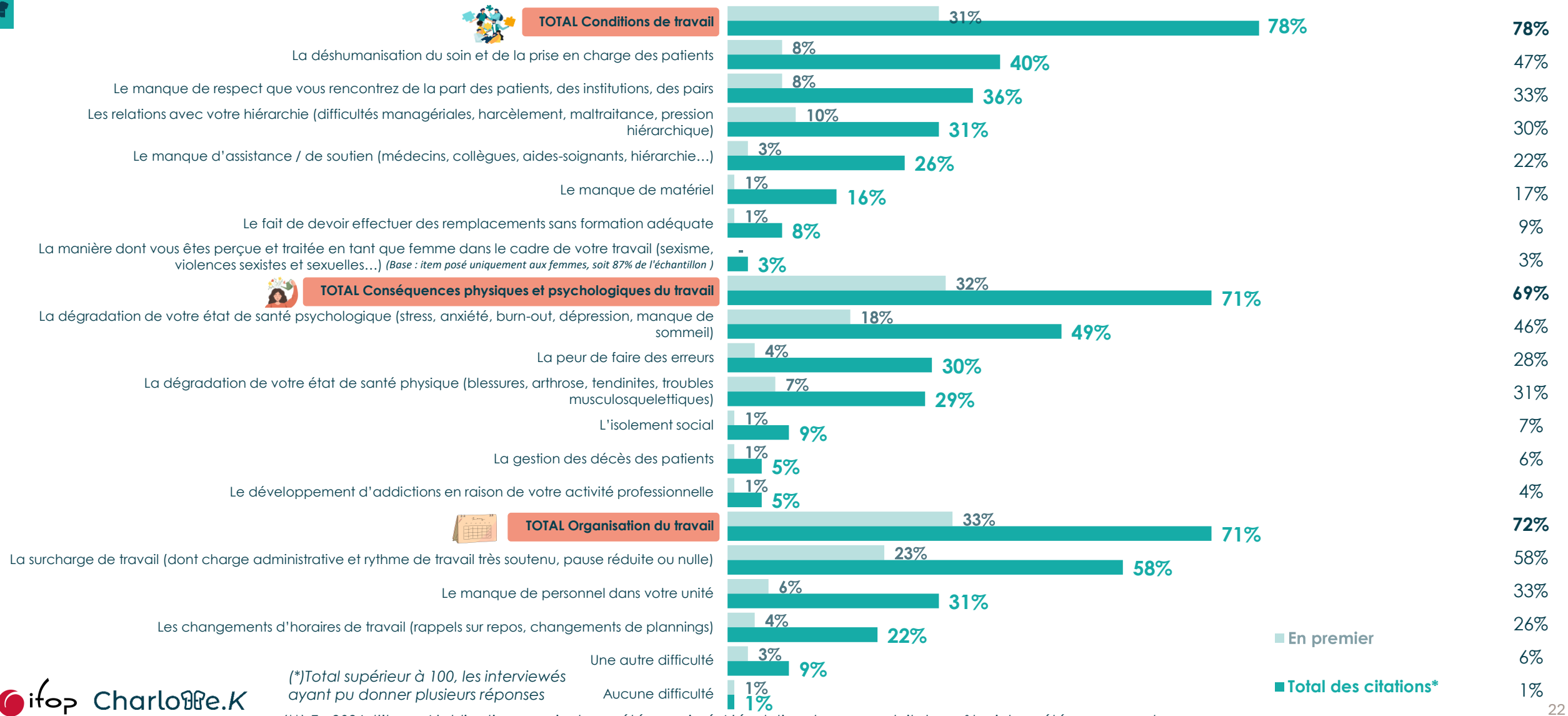




PLUS DE 7 INFIRMIERS SUR 10 FONT ÉTAT DE DIFFICULTÉS EN TERMES DE CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'ORGANISATION DU TRAVAIL, AVEC DES IMPACTS DIRECTS SUR LEUR ÉTAT DE SANTÉ PHYSIQUE ET PSYCHOLOGIQUE AU TRAVAIL.

QUESTION : Dans le cadre de votre métier, au quotidien, quelles sont les difficultés majeures que vous rencontrez ? En premier ? Et ensuite ?

Rappel
Mars 2023
« Total des citations »



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses
(**) En 2026, l'item « L'obligation vaccinale » a été supprimé. L'évolution des scores doit donc être interprétée avec prudence.



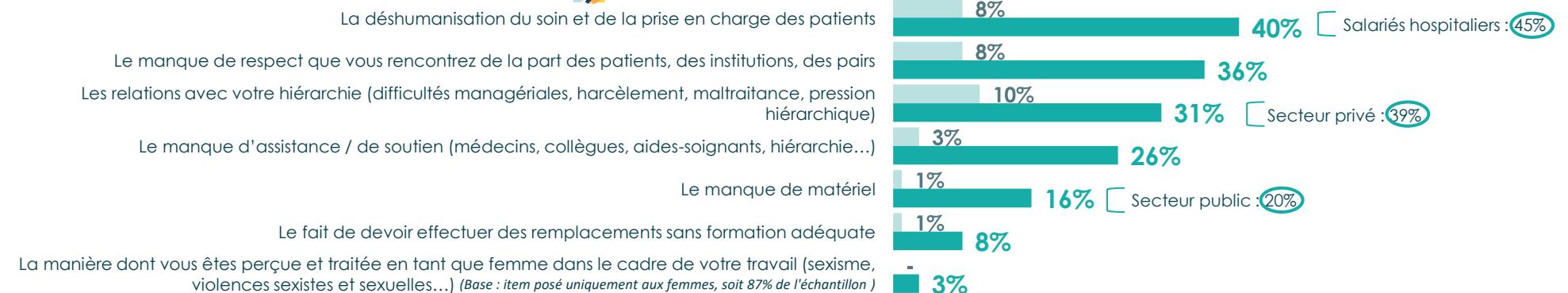
LES SALARIÉS HOSPITALIERS SONT PLUS NOMBREUX À TÉMOIGNER DE DIFFICULTÉS DANS LES CONDITIONS ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL (+4 points par rapport à la moyenne), TANDIS QUE LES LIBÉRAUX FONT DAVANTAGE FACE À DES DIFFICULTÉS D'ORDRE PHYSIQUE ET PSYCHOLOGIQUE (+10 points).

QUESTION : Dans le cadre de votre métier, au quotidien, quelles sont les difficultés majeures que vous rencontrez ? En premier ? Et ensuite ?

Rappel
Mars 2023
« Total des citations »



TOTAL Conditions de travail



Commune rurale : 66%
Salariés hospitaliers : 82%
Libéraux : 66%
Psychiatrie : 85%

78%

47%

33%

30%

22%

17%

9%

3%



TOTAL Conséquences physiques et psychologiques du travail



Libéraux : 81%
Sans enfant : 75%
Vs 65% avec enfant(s)

69%

46%

28%

31%

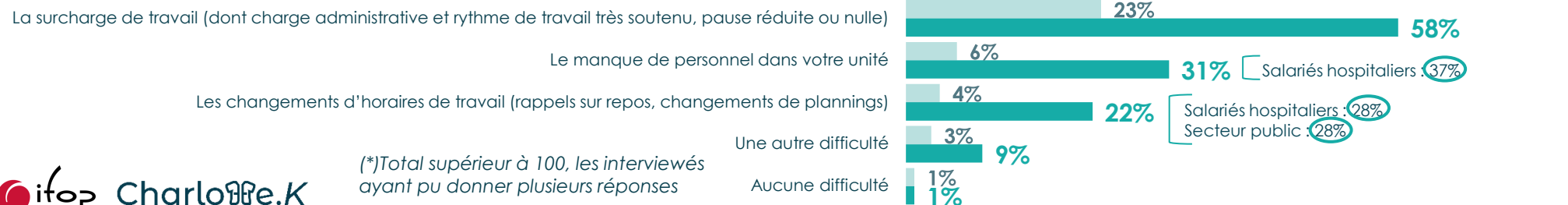
7%

6%

4%



TOTAL Organisation du travail



10 ans d'ancienneté ou - : 78%
+ de 10 ans d'ancienneté : 66%
Salariés hospitaliers : 75%
Libéraux : 56%
Rééducation/EPHAD : 78%
Médecine / Chirurgie : 78%

72%

58%

33%

26%

6%

1%

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

(**) En 2026, l'item « L'obligation vaccinale » a été supprimé. L'évolution des scores doit donc être interprétée avec prudence.

REGARD SUR LA RÉFORME 2025 DU MÉTIER INFIRMIER



2.3

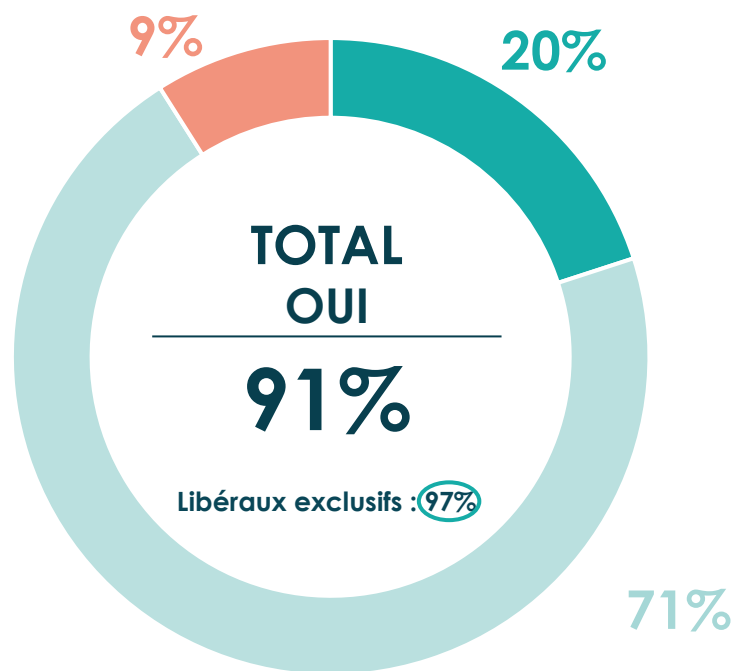
LES RÉSULTATS





9 INFIRMIERS SUR 10 ONT ENTENDU PARLER DE LA RÉFORME 2025 DU MÉTIER D'INFIRMIER. LA MOITIÉ D'ENTRE EUX SE DIT PRÉOCCUPÉE PAR SES IMPLICATIONS ET L'ABSENCE DE GARANTIE DE REVALORISATION.

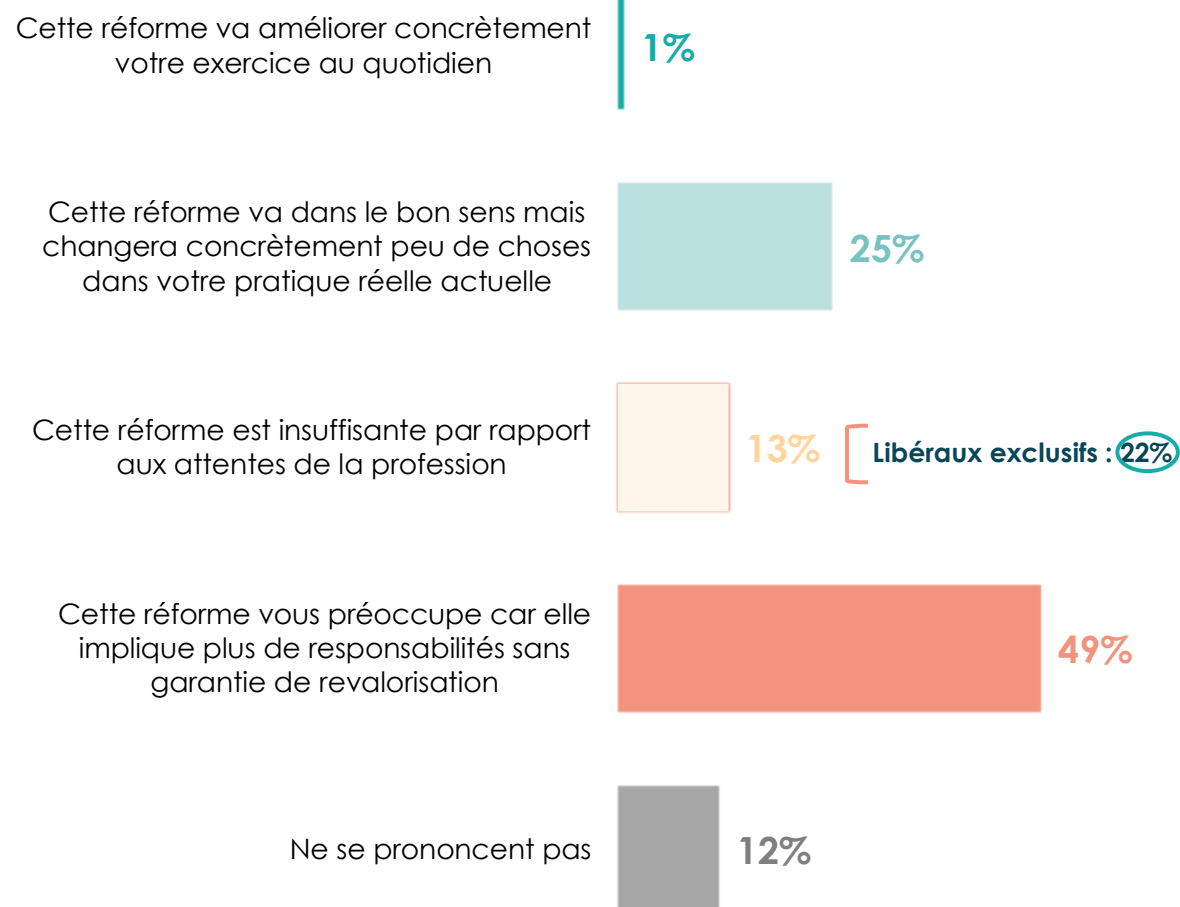
QUESTION : La réforme du métier infirmier (loi de juin 2025, décret de décembre 2025) reconnaît officiellement de nouvelles compétences : diagnostic infirmier, consultation infirmière, droit de prescription, coordination des parcours de soins. Avez-vous entendu parler de cette réforme, ne serait-ce que de nom ?



- Oui, et vous savez précisément de quoi il s'agit
- Oui, mais vous ne savez pas précisément de quoi il s'agit
- Non, vous n'avez pas entendu parler de cette réforme

QUESTION : Concernant cette réforme, de laquelle des affirmations suivantes vous sentez-vous le plus proche ?

Base: Aux personnes qui ont entendu parler de la réforme infirmier de 2025, soit 91% de l'échantillon



REGARD SUR LA RÉMUNÉRATION



3.4

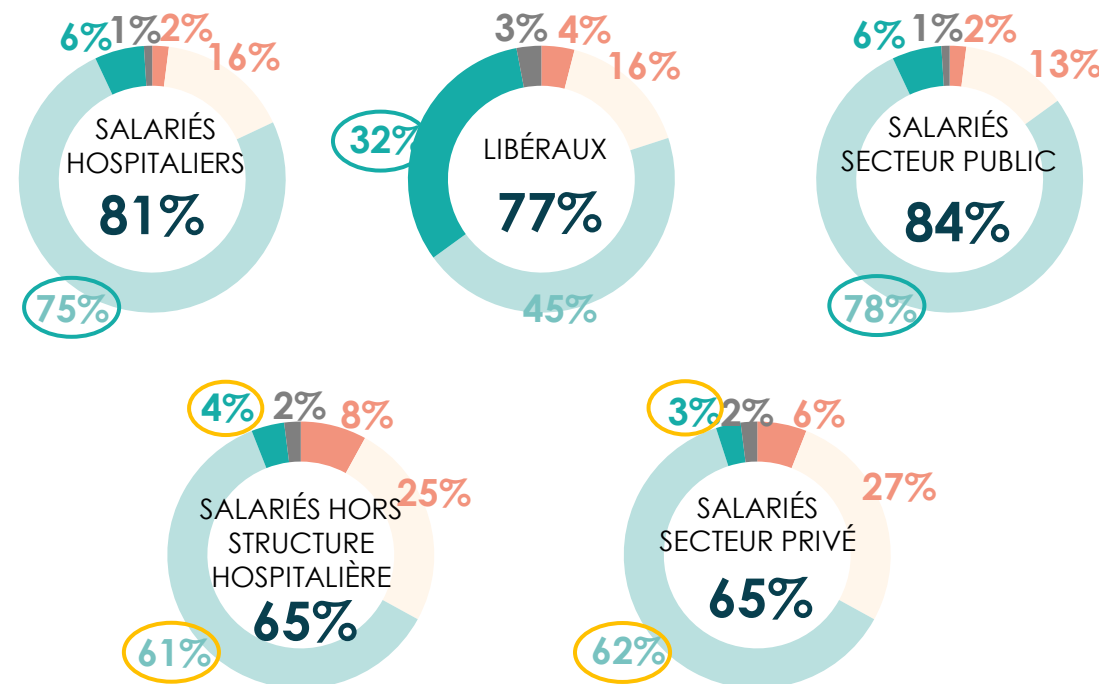
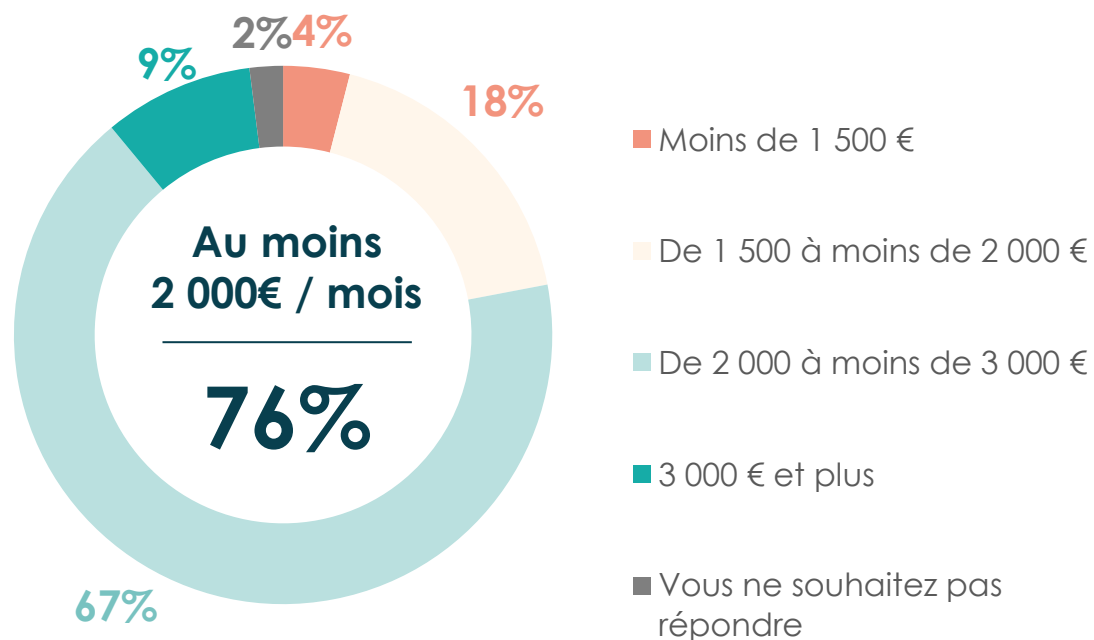
LES RÉSULTATS





3 INFIRMIERS SUR 4 DÉCLARENT GAGNER AU MOINS 2 000 EUROS NETS PAR MOIS ; UN NIVEAU DE RÉMUNÉRATION QUI VARIE CEPENDANT SELON SON STATUT ET SON SECTEUR D'EXERCICE.

QUESTION : En prenant en compte uniquement les revenus issus de votre activité professionnelle, quel est le montant de votre rémunération mensuelle nette (avant impôts sur le revenu) ?



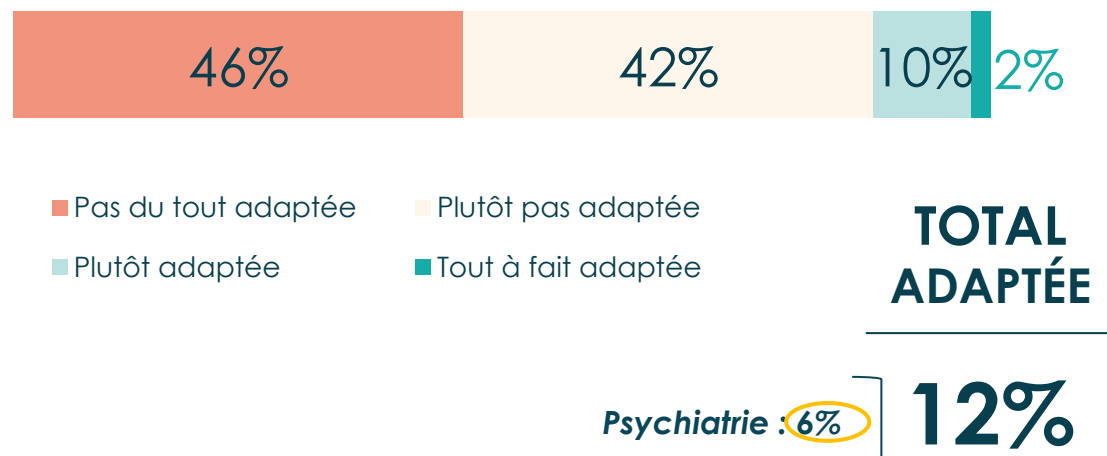
NOTE DE LECTURE

- Significativement plus nombreux
- Significativement moins nombreux



PRÈS DE 9 INFIRMIERS SUR 10 JUGENT LEUR RÉMUNÉRATION INADAPTÉE PAR RAPPORT À LEUR NIVEAU DE RESPONSABILITÉS PROFESSIONNELLES. DE SURCROÎT, DU CÔTÉ DES SALARIÉS, 7 SUR 10 DÉCLARENT TRAVAILLER PLUS QUE LA DURÉE INSCRITE SUR LEUR CONTRAT DE TRAVAIL, SANS CONTREPARTIE FINANCIÈRE.

QUESTION : Diriez-vous que votre rémunération actuelle est adaptée ou pas adaptée à vos responsabilités professionnelles / au niveau de responsabilité que vous endossez dans le cadre de votre travail ?

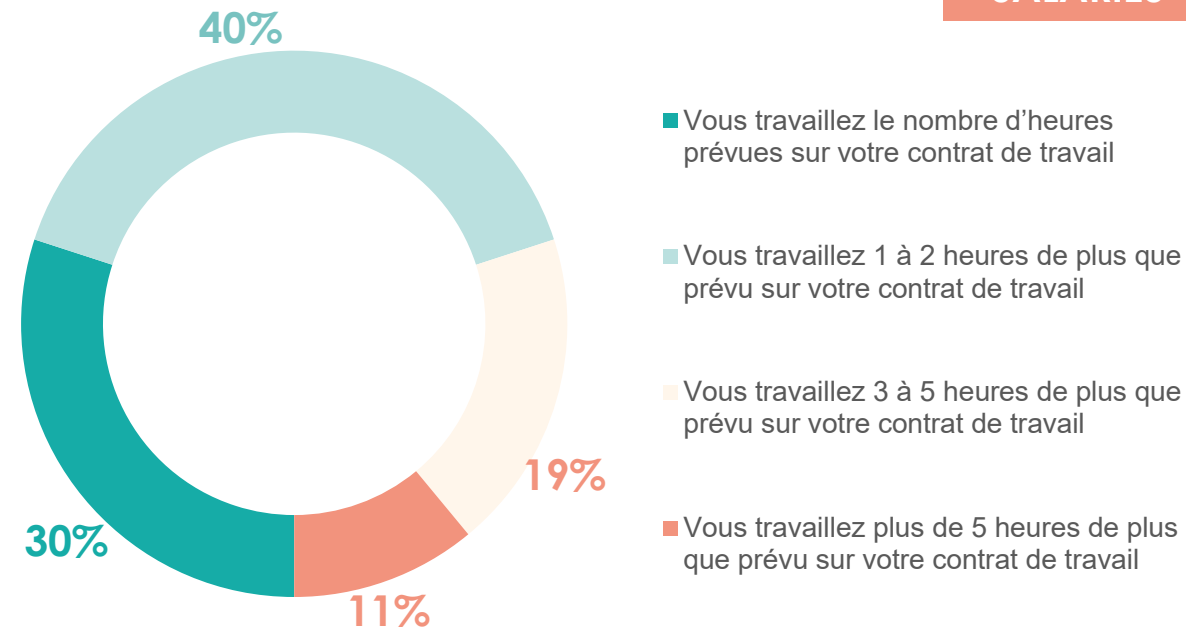


NOTE DE LECTURE

- Significativement plus nombreux
- Significativement moins nombreux

QUESTION : Au total, dans le cadre de l'exercice de votre profession d'infirmier salarié, à combien estimez-vous réellement le nombre d'heures travaillées par semaine, hors heures supplémentaires rémunérées, par rapport à la durée initiale inscrite sur votre contrat de travail ?

Base: Aux personnes qui exercent au mois en tant que salariés, soit **84%** de l'échantillon



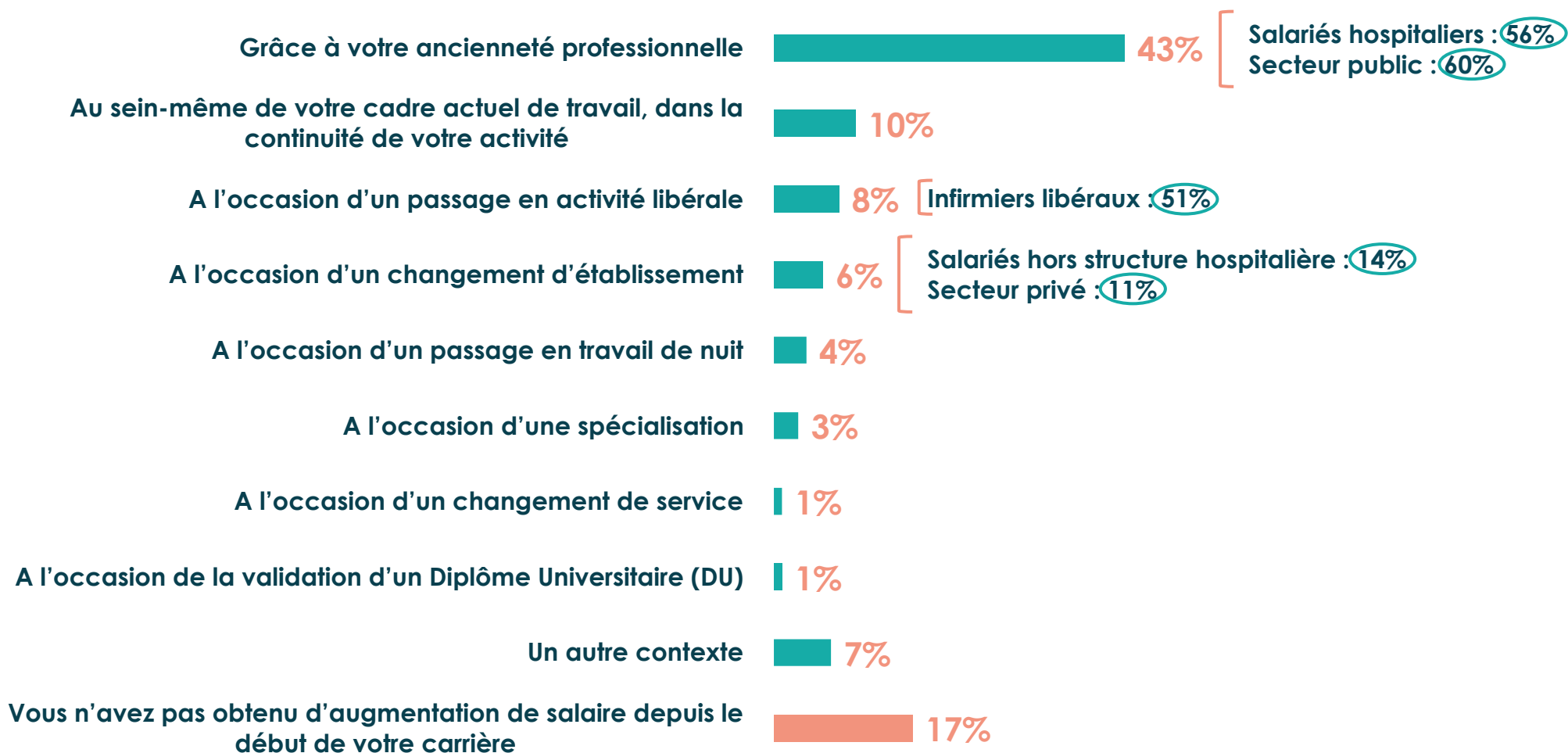
SALARIÉS

Région Grand Est : 22%
Commune rurale : 19%
20 ans d'ancienneté : 15%



POUR PLUS DE 4 INFIRMIERS SUR 10, LA DERNIÈRE AUGMENTATION DE SA RÉMUNÉRATION A ÉTÉ OBTENUE GRÂCE AU CRITÈRE D'ANCIENNETÉ PROFESSIONNELLE. ET ALORS QUE SEUL 1 SUR 10 EN ONT OBTENU UNE DANS LA CONTINUITÉ LOGIQUE DE LEUR TRAVAIL ACTUEL, LE PASSAGE EN LIBÉRAL CONSTITUE ÉGALEMENT UNE OPPORTUNITÉ EN LA MATIÈRE.

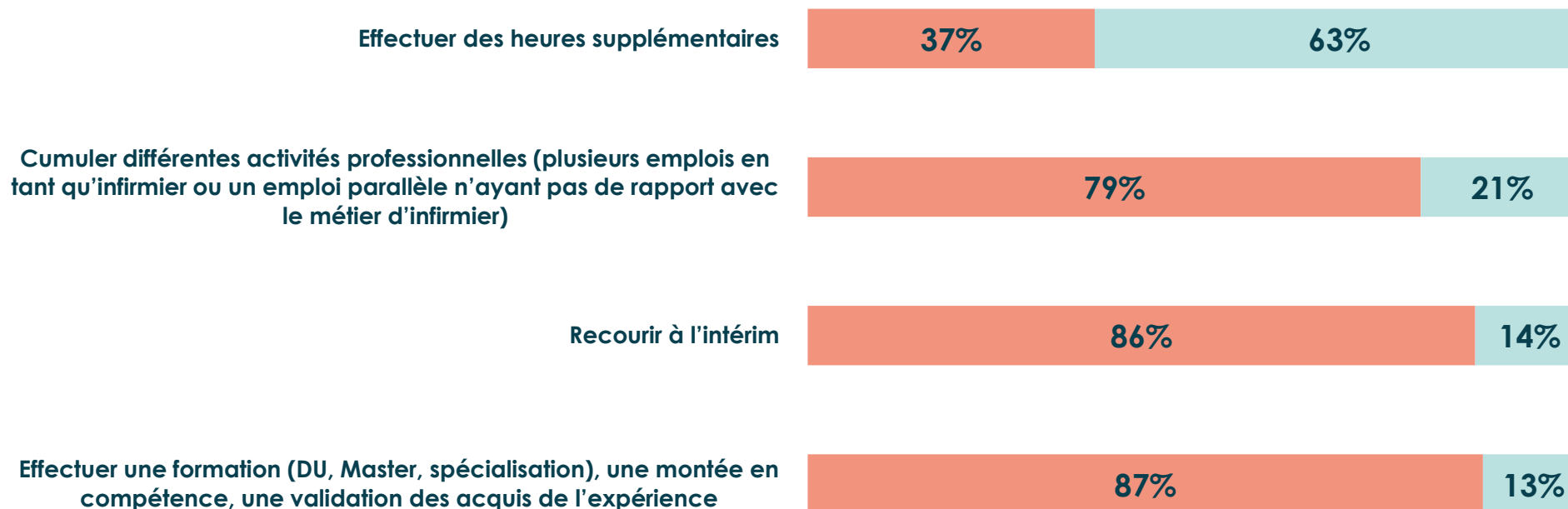
QUESTION : *Dans quel contexte avez-vous obtenu votre dernière augmentation de salaire ?*





AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES, **PRÈS DES TROIS QUARTS DES INFIRMIERS ONT TENTÉ D'AUGMENTER LEURS REVENUS** : LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES APPARAISSENT COMME LA **PREMIÈRE SOLUTION**, SUIVI DU **CUMUL D'ACTIVITÉS** ET, DE FAÇON PLUS MARGINALE, DU RECOURS À L'INTÉRIM OU À UNE VAE / FORMATION SUPPLÉMENTAIRE.

QUESTION : *Au cours des trois dernières années, avez-vous eu recours aux actions suivantes pour vous permettre d'augmenter vos revenus sans changer de métier ?*



■ Non ■ Oui

Récapitulatif

A eu recours à au moins une de ces actions pour tenter d'augmenter ses revenus sans changer de métier

73%

N'a eu recours à aucune de ces actions

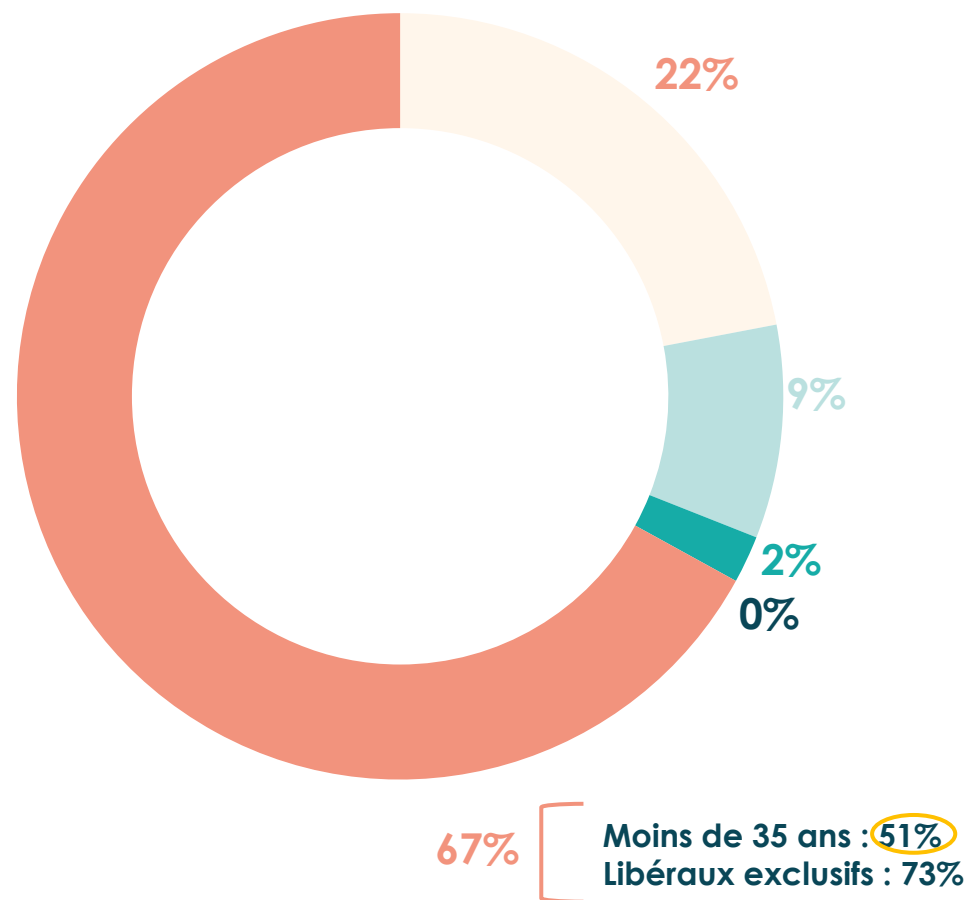
27%



LORSQU'UNE FORMATION OU UNE VAE A ÉTÉ EFFECTUÉE, SEUL UN TIERS DES INFIRMIERS CONCERNÉS ONT PU EN CONSTATER L'IMPACT SUR LEUR RÉMUNÉRATION. ET POUR LES DEUX TIERS D'ENTRE EUX, L'AUGMENTATION N'A PAS DÉPASSÉ LES 250€ / MOIS.

QUESTION : Vous avez déclaré avoir effectué une formation, une montée en compétence ou une validation des acquis de l'expérience au cours des trois dernières années. Par la suite, avez-vous observé un impact concret sur votre rémunération mensuelle nette (avant impôts sur le revenu) ?

Base: Aux personnes qui ont effectué une formation pour augmenter leur salaire au cours des trois dernières années, soit 13% de l'échantillon



TOTAL
OUI

33%

- Oui, de moins de 250€ par mois
- Oui, de 250€ à moins de 500€ par mois
- Oui, de 500€ à moins de 1 000€ par mois
- Oui, de 1 000€ par mois ou plus
- Non, vous n'avez observé aucun impact concret sur votre rémunération

ÉVOLUTION ET MOBILITÉ PROFESSIONNELLE : REPRISE D'ÉTUDES, FORMATION ET RECONVERSION



3.5

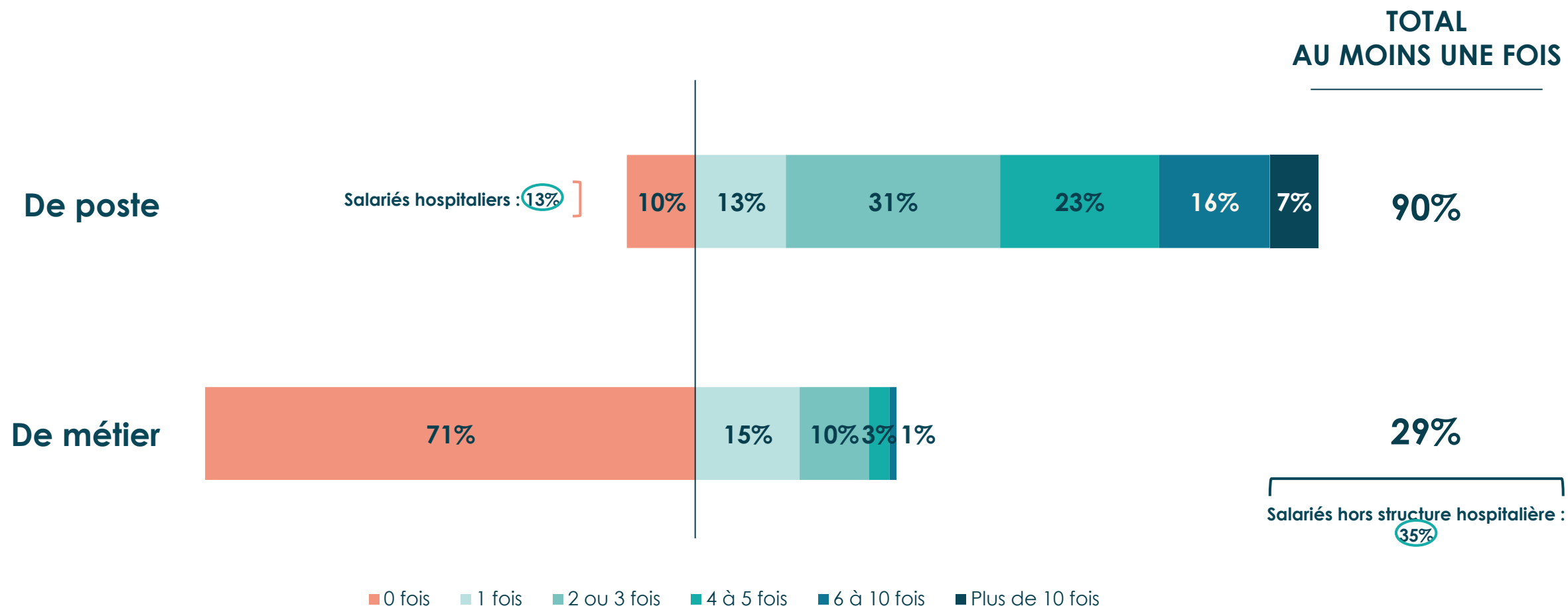
LES RÉSULTATS





LE MÉTIER D'INFIRMIER S'INSCRIT DANS DES PARCOURS À FORTE MOBILITÉ : 9 INFIRMIERS SUR 10 ONT DÉJÀ CHANGÉ DE POSTE AU COURS DE LEURS CARRIÈRE, ET 3 SUR 10 DÉCLARE AVOIR DÉJÀ CHANGÉ DE MÉTIER.

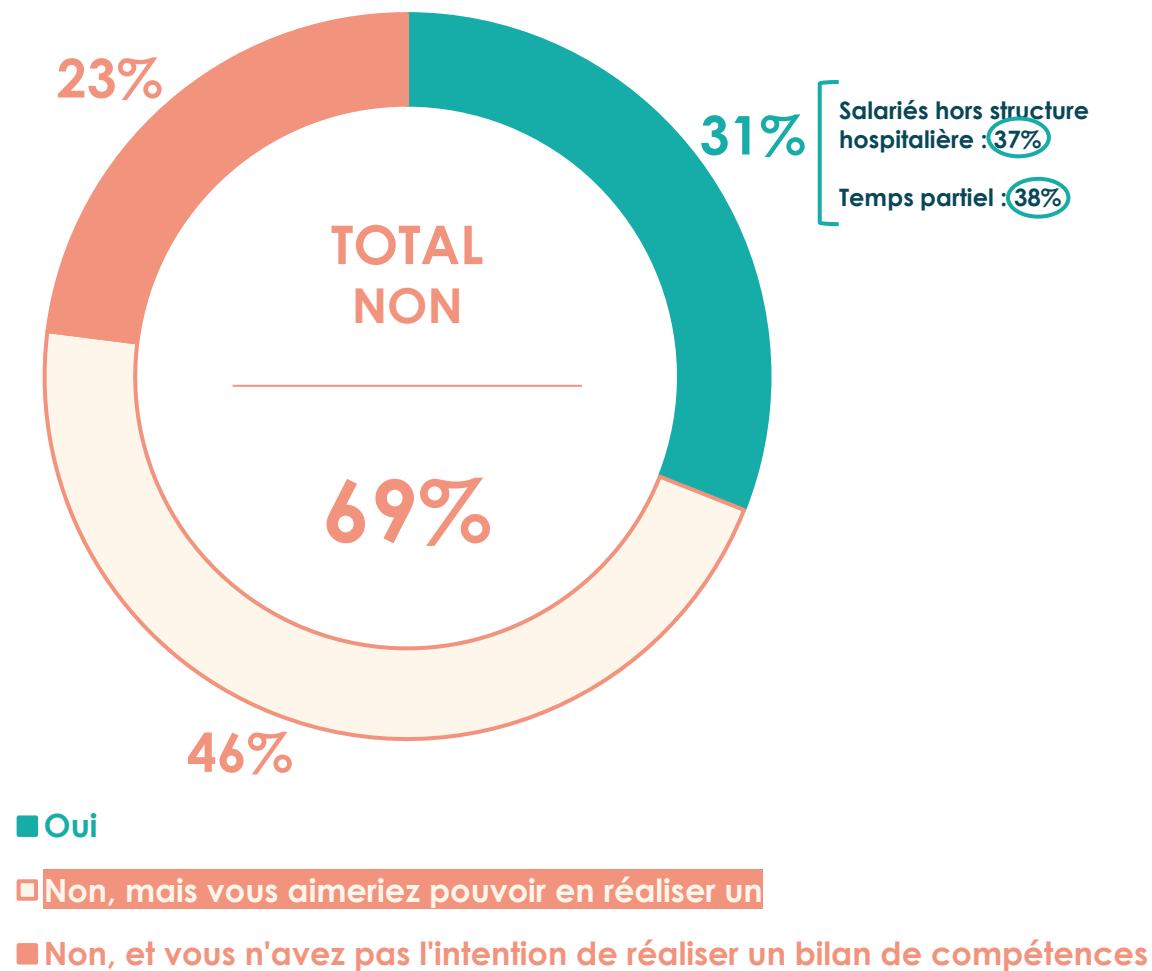
QUESTION : *Au cours de votre expérience professionnelle, combien de fois avez-vous déjà changé...?*



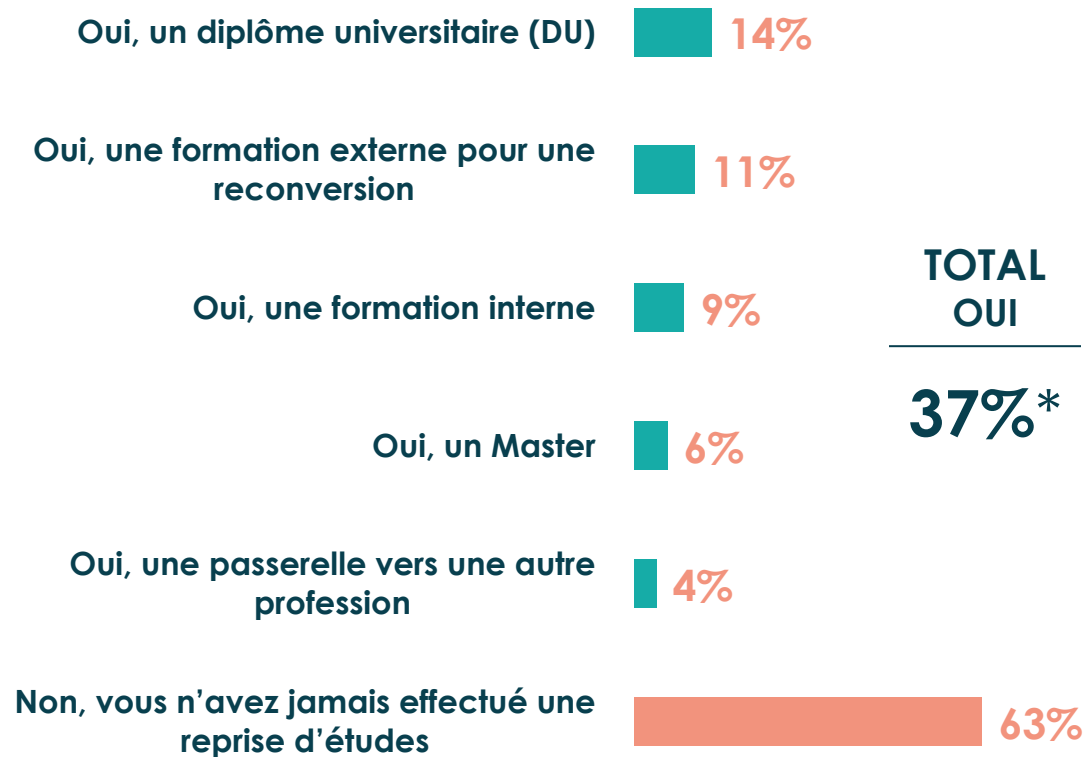


SI 7 INFIRMIERS SUR 10 N'ONT JAMAIS RÉALISÉ DE BILAN DE COMPÉTENCES, PLUS D'UN TIERS ONT DÉJÀ EFFECTUÉ UNE REPRISE D'ÉTUDES, AVANT TOUT POUR PASSER UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE OU SE RECONVERTIR.

QUESTION : Avez-vous déjà réalisé un bilan de compétences ?



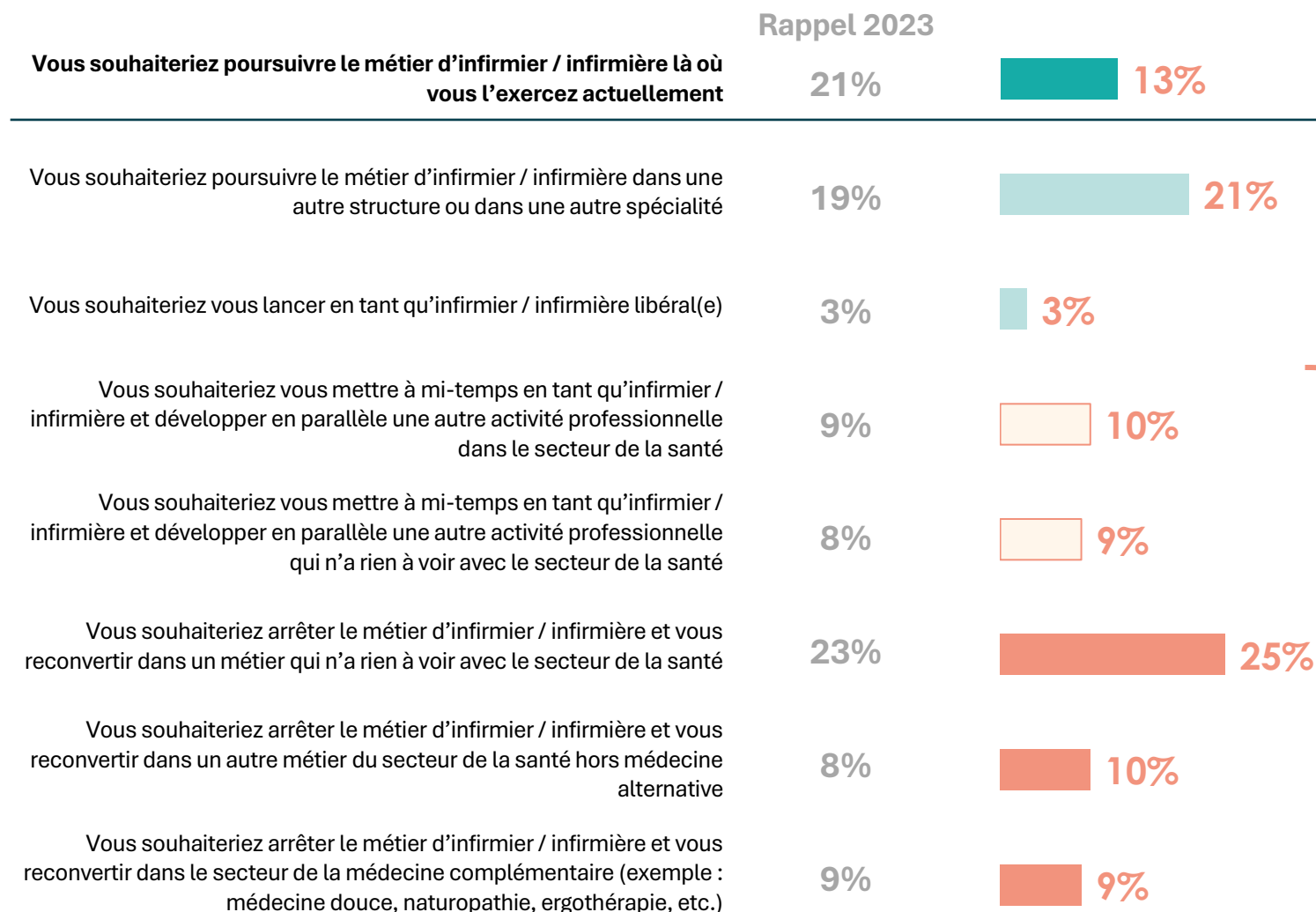
QUESTION : Avez-vous déjà repris des études ?





PRÈS DE 9 INFIRMIERS SUR 10 ENVISAGERAIENT D'ÉVOLUER PROFESSIONNELLEMENT AILLEURS QUE LÀ OÙ ILS EXERCENT ACTUELLEMENT (+8 pts vs 2023) : PLUS DE 6 SUR 10 SOUHAITERAIENT ÉVOLUER EN DEHORS DU MÉTIER D'INFIRMIER (+6 pts vs 2023), DONT UN QUART QUI SOUHAITERAIENT COMPLÈTEMENT SORTIR DU SECTEUR DE LA SANTÉ.

QUESTION : *Si vous deviez envisager une évolution professionnelle dans les années à venir, quelle serait selon vous le parcours idéal ?*



87% ENVISAGERAIENT UNE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE AILLEURS QUE LÀ OÙ ILS EXERCENT ACTUELLEMENT
(Rappel 2023 : 79%)

63% ENVISAGERAIENT UNE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DANS UN AUTRE MÉTIER QUE CELUI D'INFIRMIER / INFIRMIÈRE
(Rappel 2023 : 57%)

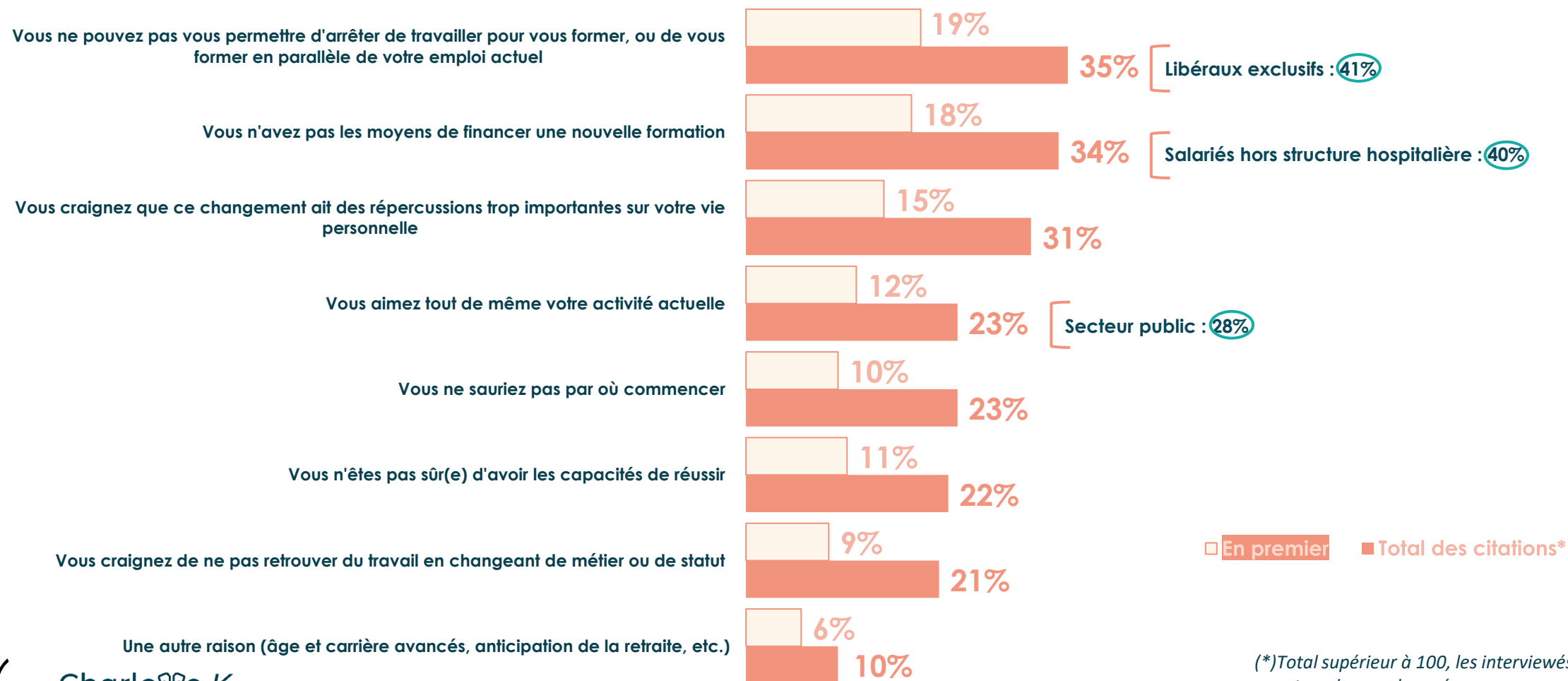
Libéraux : **77%**
Temps partiel : **72%**



POUR CEUX QUI POURRAIENT ENVISAGER UNE EVOLUTION PROFESSIONNELLE, LES PRINCIPAUX OBSTACLES SONT DE NATURE ORGANISATIONNELLE ET/OU ÉCONOMIQUE : MANQUE DE TEMPS, MANQUE D'ARGENT ET IMPACT SUR LA VIE PERSONNELLE.

QUESTION : Et quelles seraient selon vous les deux principales raisons qui pourraient vous empêcher d'évoluer professionnellement ? En premier ? En second ?

Base: aux personnes qui envisageraient une évolution professionnelle ailleurs que là où ils exercent actuellement leur métier, soit **87%** de l'échantillon



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

INFIRMIERS SALARIÉS ET INFIRMIERS LIBÉRAUX : DES ENJEUX DE RÉTENTION ET D'ACCOMPAGNEMENT



3.6

LES RÉSULTATS



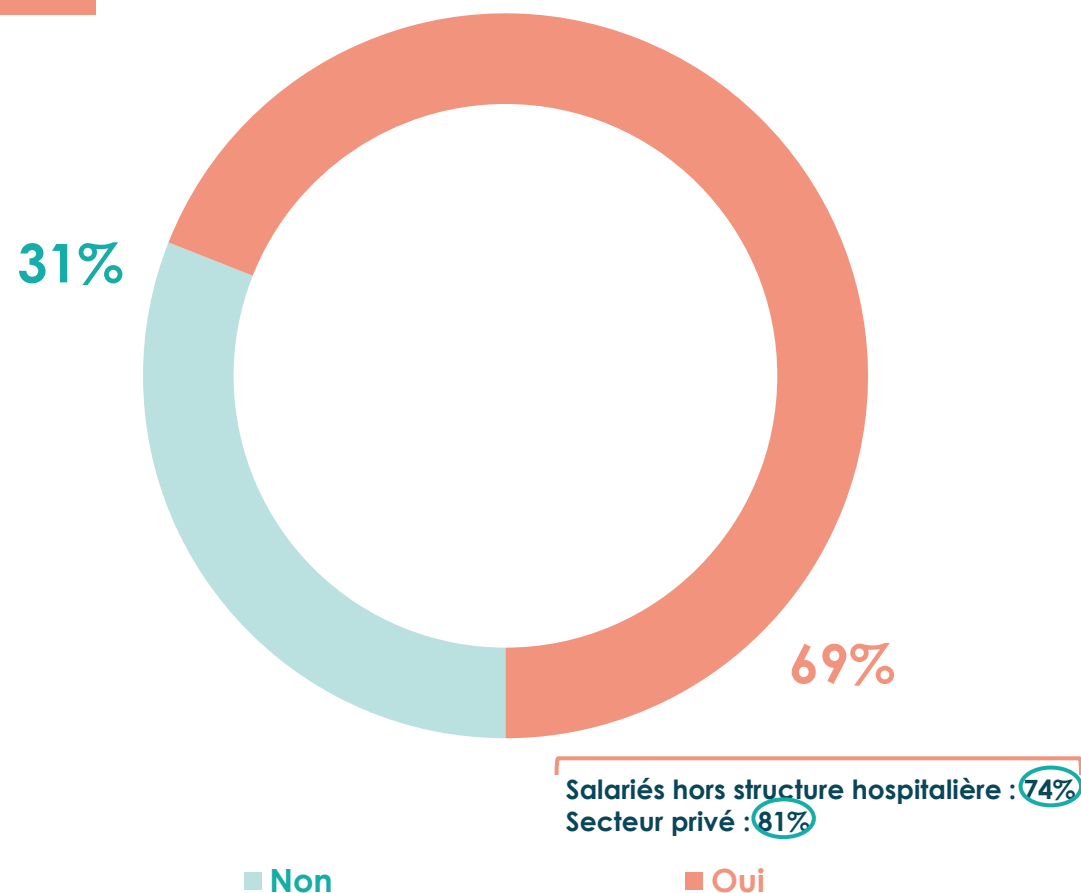


SI À PEINE PLUS D'1 INFIRMIER SALARIÉ SUR 8 A VU SON ÉTABLISSEMENT LUI PROPOSER UN ACCOMPAGNEMENT À L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE, PRÈS DE 7 SUR 10 DÉCLARE AVOIR DÉJÀ SONGÉ À DÉMISSIONNER AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS.

QUESTION : Au cours des douze derniers mois, avez-vous déjà pensé à démissionner ?

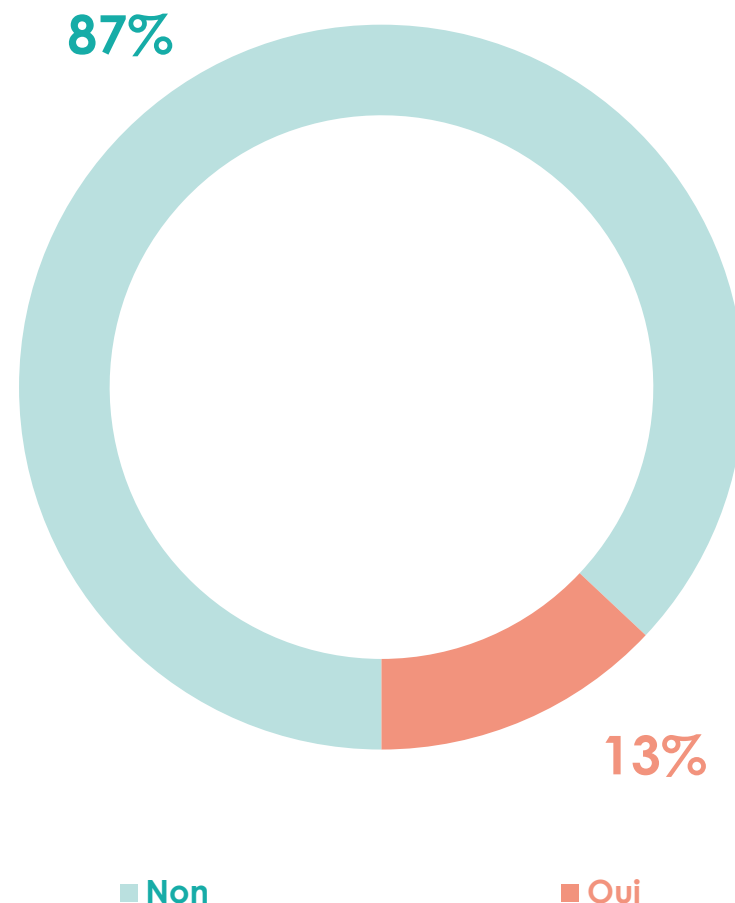
Base: Aux personnes qui exercent au moins en tant que salariés, soit **84%** de l'échantillon

SALARIÉS



QUESTION : Votre établissement vous a-t-il déjà proposé un accompagnement à l'évolution professionnelle ?

Base: Aux personnes qui exercent au moins en tant que salariés, soit **84%** de l'échantillon



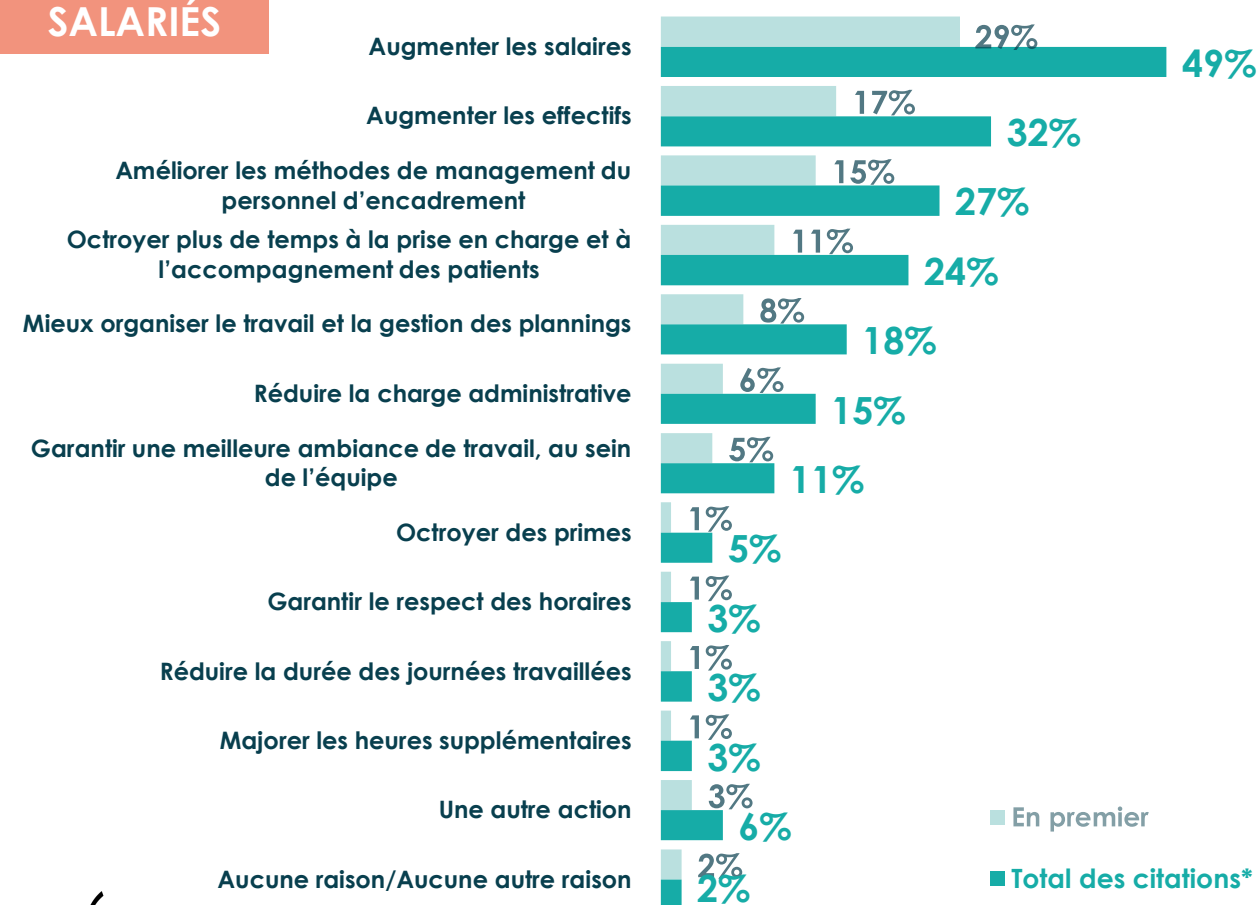


AU-DELÀ DE LA RECONNAISSANCE FINANCIÈRE, L'AUGMENTATION DES EFFECTIFS EST PERÇUE COMME UNE **MESURE ESSENTIELLE** POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL. MAIS PARMI CEUX AYANT DÉJÀ SONGÉ À DÉMISSIONNER AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS, LA NÉCESSITÉ D'**AMÉLIORER LA QUALITÉ DU MANAGEMENT ET DE L'AMBIANCE DE TRAVAIL** PRIMENT SUR L'AUGMENTATION DES EFFECTIFS, TÉMOIGNANT D'UN VÉCU AU TRAVAIL PARTICULIÈREMENT DÉGRADÉ CHEZ CES DERNIERS.

QUESTION : Et selon vous, quelles sont les deux principales actions à mettre en place pour améliorer sensiblement vos conditions de travail actuelles ? En premier ? En second ?

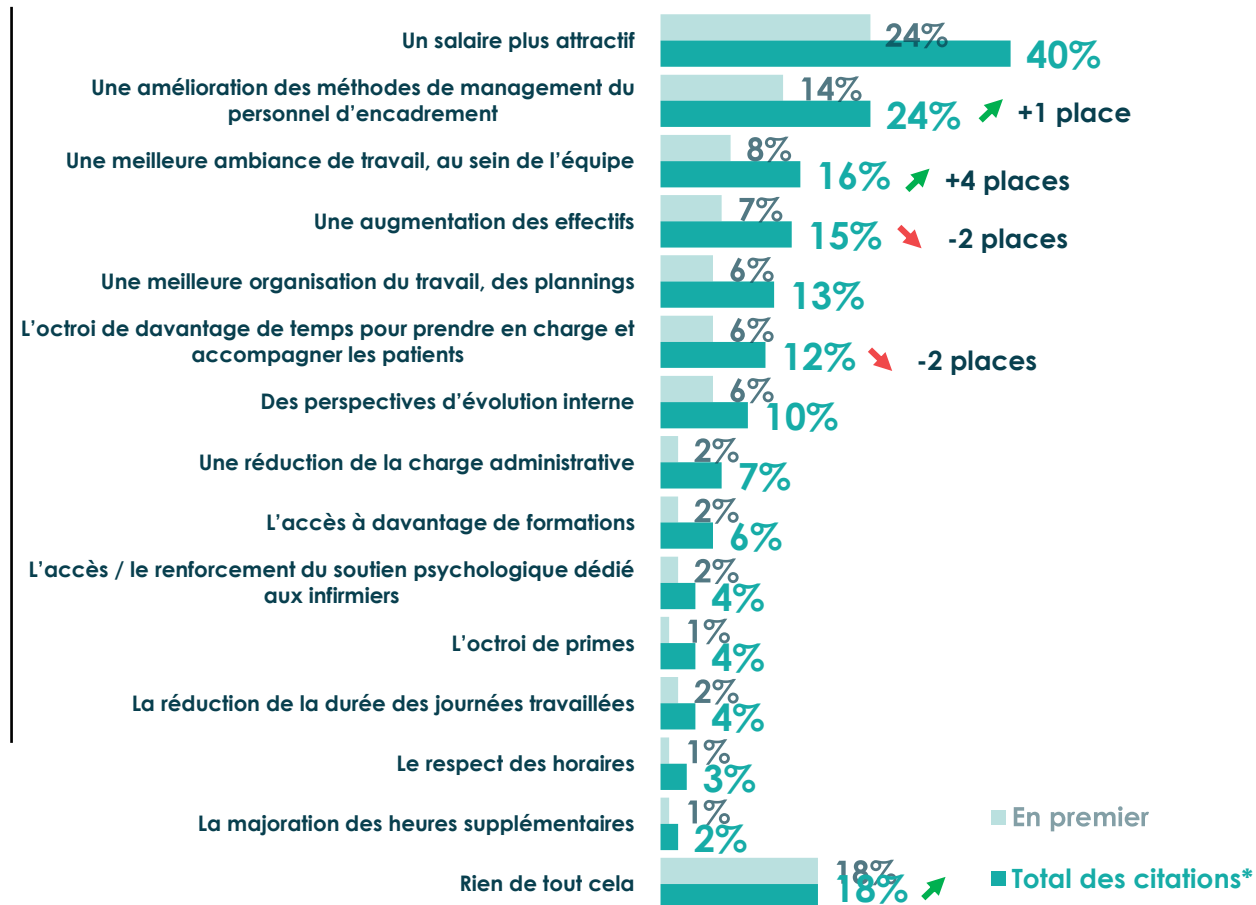
Base: Aux personnes qui exercent au moins en tant que salariés, soit **84%** de l'échantillon

SALARIÉS



QUESTION : Vous avez indiqué avoir déjà pensé à démissionner au cours des douze derniers mois. Qu'est-ce qui pourrait finalement vous inciter à rester dans votre poste actuel ? En premier ? En second ?

Base: Aux personnes qui exercent au moins en tant que salariés et qui ont pensé à démissionner au cours des douze derniers mois, soit **58%** de l'échantillon



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses



PARMI LES LIBÉRAUX, LES TROIS QUARTS DÉCLARENT NE PAS AVOIR BÉNÉFICIÉ D'UN ACCOMPAGNEMENT OU D'UNE FORMATION LORS DE LEUR INSTALLATION, ALORS QUE LA MOITIÉ AURAIT SOUHAITÉ EN BÉNÉFICIER.

QUESTION : Avez-vous déjà bénéficié d'un accompagnement ou d'une formation lors de votre installation en libéral ?

Base: Aux personnes qui exercent en tant que libéraux, soit **16%** de l'échantillon

LIBÉRAUX

Oui, via un réseau professionnel / pair



Oui, via une formation privée



Oui, via l'Ordre National Infirmier



26%
TOTAL Oui

Non, mais vous auriez aimé en bénéficier



Non, et vous n'auriez pas particulièrement souhaité en bénéficier



74%
TOTAL Non

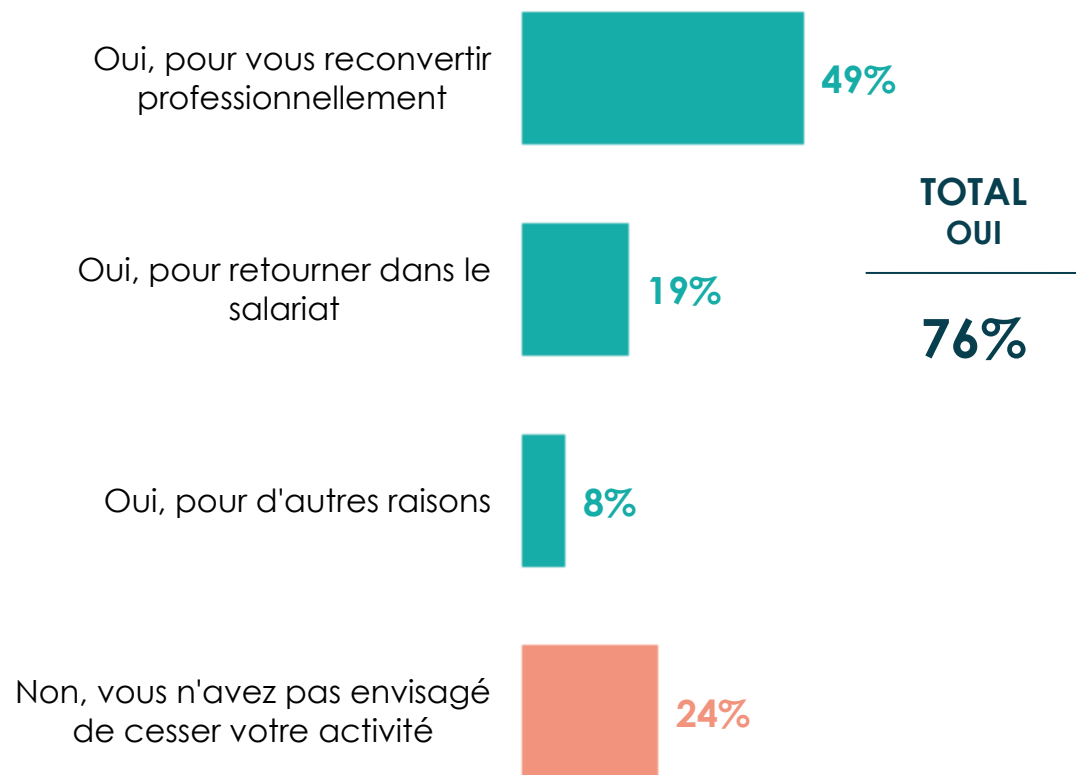


3 INFIRMIERS LIBÉRAUX SUR 4 ONT ENVISAGÉ DE CESSER LEUR ACTIVITÉ LIBÉRALE AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS, DONT LA MOITIÉ POUR SE RECONVERTIR. LES PRINCIPALES RAISONS ÉVOQUÉES : L'ÉPUISEMENT DÙ AU RYTHME DE TRAVAIL, LA DÉGRADATION DE SES REVENUS ET LA CHARGE ADMINISTRATIVE.

QUESTION : Au cours des douze derniers mois, avez-vous déjà envisagé de cesser votre activité libérale ?

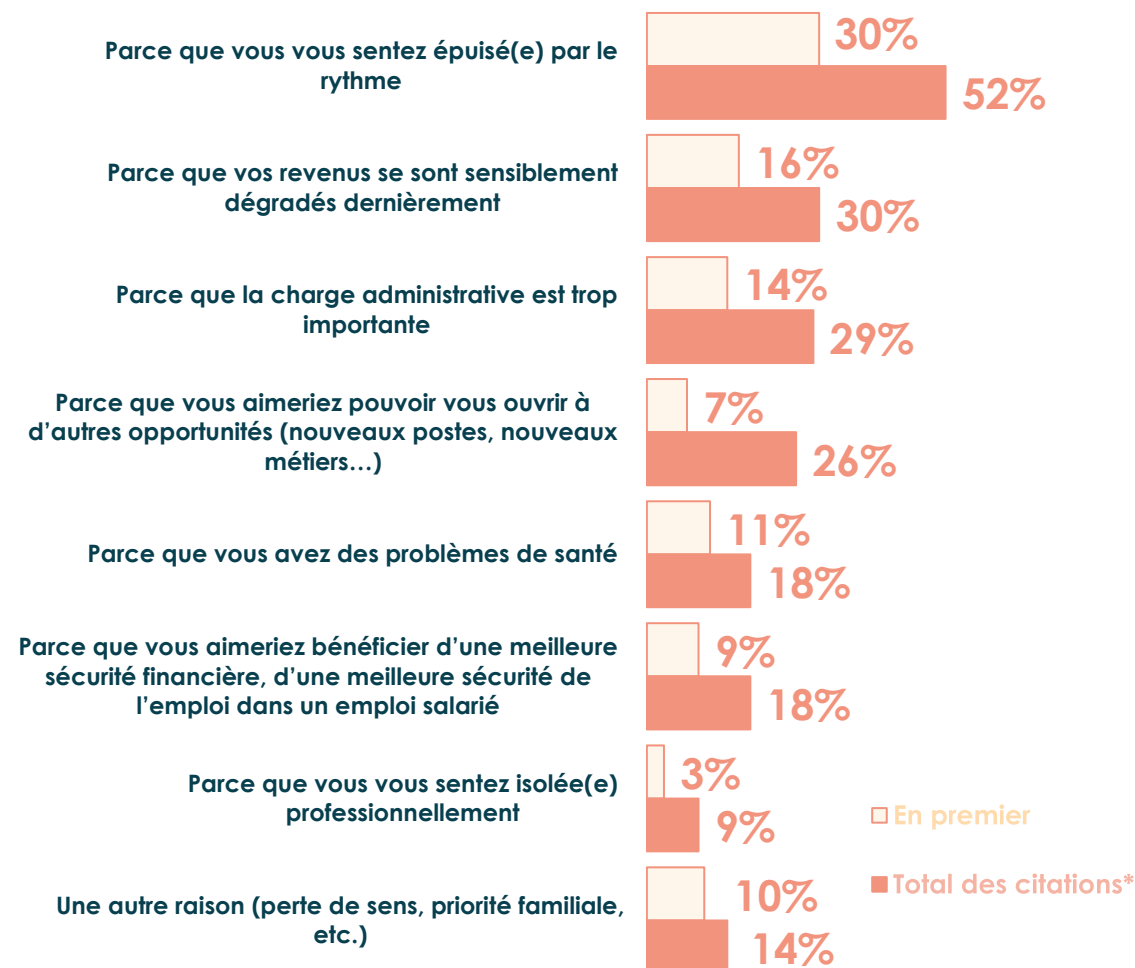
Base: Aux personnes qui exercent en tant que libéraux, soit **16%** de l'échantillon

LIBÉRAUX



QUESTION : Vous avez indiqué avoir déjà envisagé de cesser votre activité libérale au cours des douze derniers mois. Pour quelles raisons principalement ? En premier ? En second ?

Base: Aux personnes qui exercent en tant que libéraux et qui ont envisagé la cessation de leur activité libérale au cours des douze derniers mois, soit **12%** de l'échantillon



SUGGESTIONS POUR L'AVENIR



3.7

LES RÉSULTATS





POUR AMÉLIORER LEUR AVENIR PROFESSIONNEL, LES INFIRMIERS INTERROGÉS SOUHAITENT PRINCIPALEMENT OBTENIR D'AVANTAGE DE **RECONNAISSANCE SYMBOLIQUE ET FINANCIÈRE**. ILS TÉMOIGNENT ÉGALEMENT DE LEUR **VOLONTÉ D'ÊTRE MIEUX ACCOMPAGNÉS DANS LA GESTION DE LEUR CARRIÈRE ET LEUR ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE**. (1/3)

QUESTION : Pour finir, quelles sont toutes les suggestions ou améliorations que vous souhaiteriez voir mises en place afin d'envisager plus sereinement votre avenir professionnel ?

Question ouverte, réponses non suggérées





AU MÊME NIVEAU QUE L'ACCOMPAGNEMENT DES CARRIÈRES, LA NÉCESSITÉ D'AUGMENTER LES EFFECTIFS ET DE PALIER AUX PROBLÈMES DE MANAGEMENT SONT À NOUVEAU ÉVOQUÉS. (2/3)

QUESTION : Pour finir, quelles sont toutes les suggestions ou améliorations que vous souhaiteriez voir mises en place afin d'envisager plus sereinement votre avenir professionnel ?

Question ouverte, réponses non suggérées





EN MINEUR, LE SENS DU SOIN, LA QUALITÉ DE LA PRISE EN CHARGE, LA LOURDEUR ADMINISTRATIVE ET LES SPÉCIFICITÉS DE L'EXERCICE LIBÉRAL SONT ÉVOQUÉS. (3/3)

QUESTION : Pour finir, quelles sont toutes les suggestions ou améliorations que vous souhaiteriez voir mises en place afin d'envisager plus sereinement votre avenir professionnel ?

Question ouverte, réponses non suggérées

TOTAL Sens du soin, qualité de prise en charge et humanisation

9%

Améliorer qualité, sécurité et dignité de la prise en charge

4%

Remettre le patient/résident au centre, humaniser/réhumaniser le soin

3%

Reconnaître le temps relationnel, l'écoute, l'accompagnement global patient/famille

1%

Collaboration médicale/pluridisciplinaire, prescriptions, parcours et coordination ville-hôpital

1%

Retrouver le sens du métier, valeurs professionnelles, conscience professionnelle

1%

Prévention, éducation à la santé, santé publique, thérapies complémentaires

1%

TOTAL Charge administrative, procédures et coordination institutionnelle

5%

Réduire la paperasse, traçabilité, tâches administratives et bureaucratie

3%

Créer des postes d'aide/secrétariat/coordination pour libérer les soignants

1%

Alléger normes, protocoles, certifications, HAS, procédures déconnectées

1%

Améliorer coordination, communication institutionnelle et parcours patient

1%

Simplifier cotations, nomenclature, ordonnances, facturation, CPAM/CNAM

1%

TOTAL Moyens matériels, locaux, équipements et budgets

5%

Matériel, équipements, ressources opérationnelles en quantité/qualité suffisante

3%

Locaux, bâtiments, espaces, confort thermique, rénovation, environnement physique

1%

Budgets, moyens financiers publics, lits, structures, hôpital public

1%

Outils informatiques, logiciels, numérique, systèmes d'information

1%

TOTAL Réforme globale du système de santé et politiques publiques

3%

Réforme globale du système de santé / hôpital public / politiques nationales

2%

Réorganisation de l'offre de soins: lits, structures, territoires, déserts médicaux, santé mentale

1%

Financement public, budgets santé et arbitrages de moyens

1%

TOTAL Spécificités de l'exercice libéral et relations avec les organismes

3%

IDEL/libéral: revalorisation des actes, AMI/BSI, déplacements, actes gratuits

1%

IDEL/libéral: charges, cotisations, protection sociale, congés, arrêt, chômage, retraite

1%

IDEL/libéral: CPAM, CNAM, nomenclature, facturation, ordonnances, indus

1%

Relations avec institutions libérales et soutien administratif/formation IDEL

1%

Autre idée isolée ou formulation trop générale ne relevant pas des thèmes identifiés

1%

Ne s'est pas exprimé : 59%



LES SUGGESTIONS D'AMÉLIORATIONS POUR ENVISAGER PLUS SEREINEMENT SON AVENIR PROFESSIONNEL

Verbatims

QUESTION : Pour finir, quelles sont toutes les suggestions ou améliorations que vous souhaiteriez voir mises en place afin d'envisager plus sereinement votre avenir professionnel ?

Question ouverte, réponses non suggérées



- **Réduire le rythme** de travail [...]
- **Être augmentée**/rémunération
- Équité du **planning**
- **Être considérés** dans notre activité
- Être respectés par les **patients de + en + exigeants**
- **Être soutenus** par les cadres, les syndicats, la hiérarchie
- Que les formateurs IFSI reprennent leurs places dans la **formation des étudiants** sur le terrain
- **Respect de l'ancienneté** par les jeunes professionnels
- Avoir le temps de remettre le patient au centre des soins et **limiter la charge administrative**
- **Réduire la polyvalence** de la fonction infirmière
- Que les **cadres reviennent au centre de la prise en charge du patient** et des équipes et non des managers administratifs sous la pression hiérarchique
- Que les **médecins retrouvent** leurs places et **leurs responsabilités** au sein de leur services et **redeviennent décisionnaires** du bon fonctionnement de leurs unités
- Que la **collaboration, l'entraide, la bienveillance** retrouvent leur sens au sein des équipes [...]
- Que le soignant soit une profession où l'on a aussi le droit de **se restaurer, s'hydrater, d'uriner et s'asseoir parfois**



Rémunération, revalorisation financière et protection économique



- **Lissage des grilles salariales d'ancienneté.** Privé et public. Pas de négociation à l'embauche. **La prime Ségur pour tous les soignants.** Je ne l'ai pas et travaille en centre de santé privé depuis 9ans. Pas de prime COVID non plus malgré l'investissement pendant l'épidémie.
- Un **salaire en adéquation avec nos responsabilités et le coût de la vie.** [...] Aider à la mise en place de mi temps pour **réaliser du slashing** car actuellement c'est où infirmière à temps pleins ou mi temps mais avec une activité libérale or deux activités salariales pourraient être intéressant pour certains profils
- [...] Nous restons [...] un des seuls corps de métiers où **la surqualification**, par un DU ou une formation, **ne donne pas droit à une augmentation de salaire**, malgré la valeur ajoutée que nous apportons. [...] **Stoppons la multiplication des primes** qui, par leur statut de primes, ne comptent pas pour la retraite et peuvent être révoquées à tout moment, et passons à de réelles augmentations de salaires [...]. Enfin, majorons l'écart entre le salaire en début de carrière et celui de fin. [...]



Reconnaissance, statut, respect et valorisation du métier



- J'aimerais simplement **être respecté** par les instances, les patients, les médecins, les prestataires parce que j'aime mon métier
- **Une meilleure reconnaissance de nos compétences et de notre valeur.** [...] Une meilleure rémunération qui va avec la reconnaissance de nos compétences. Le toujours plus avec toujours moins ce n'est plus possible [...]
- Une vraie **considération du métier** de soignant avec toutes ses **contraintes horaires, physique, psychologique** [...]



Formation, évolution professionnelle, mobilité et reconversion



- **Permettre aux infirmières même remplaçantes de se former** est essentiel mais pour cela il faut qu'elles en aient les moyens. Actuellement près de la moitié de nos revenus sont ponctionnés par les assurances l'Etat Ce qui fait que nous vivons moins bien qu'en travaillant en tant que salarié. [...]
- **Faciliter les passerelles inter pro.** Ne pas avoir des infirmiers de différents statuts en fonction de leur année de diplômes.
- J'aimerais qu'il soit plus simple de **découvrir d'autres domaines, de se former et monter en compétence et en salaire.** Sentiment d'être écrasée par la hiérarchie dans toutes les avancées que l'on peut proposer si ce n'est pas d'eux que ça vient.





Everything starts with people